МУНИЦИПАЛЬНОЕ БУДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №62

(МБОУ СОШ №62)

СОГЛАСОВАНО

Директор МБОУ СОШ № 62

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Ю.К. Каменщиков

Приказ № \_\_ от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ПРОГРАММА

антирисковых мер «Несформированность внутришкольной системы повышения квалификации»

муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней образовательной школы № 62 г. Хабаровска

Программа антирисковых мер МБОУ СОШ№ 62

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Наименование программы | Несформированность внутришкольной системы повышения квалификации |
|  | Цель и задачи программы | Цель: Создание условий для обмена опытом по средством сетевых коммуникаций с другими образовательными учреждениями до декабря 2022 года.  Задачи:   1. Подготовить техническую базу для обмена опытом с ОО района и города в том числе для поддержки молодых специалистов. 2. Создать продуктивно работающую базу данных по аттестации педагогических кадров и продвижения молодых специалистов. 3. Создать общий маршрутный лист для педагогов и отдельно для молодых специалистов в области повышения их квалификации. |
|  | Целевые показатели | Создание продуктивно работающей модели сопровождения курсовой подготовки педагогических кадров и сопровождения молодых специалистов до декабря 2024г. |
|  | Методы сбора и обработки информации | Наблюдение, анкетирование, проведение диагностик |
|  | Сроки реализации программы | До 30.12.2024 |
|  | Меры/мероприятия по достижению цели и задач | 1. Проанализировать технические возможности для создания базы обмена опытом с ОО района и города в том числе для поддержки молодых специалистов.  2. Создать такую базу.  3. Провести диагностику потребностей педагогических работников в курсах повышения квалификации.  4. Создать общий маршрутный лист для педагогов и отдельно для молодых специалистов в области повышения их квалификации |
|  | Ожидаемые конечные результаты реализации программы | Повышение уровня внутришкольной системы повышения квалификации через создание условий для обмена опытом по средством сетевых коммуникаций с другими образовательными учреждениями до декабря 2022 года. |
|  | Исполнители | Администрация ОО, педагоги, классные руководители. |
|  | Приложение |  |

Дорожная карта реализации программы антирисковых мер

«Несформированность внутришкольной системы повышения квалификации»

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Задача | Мероприятие | Сроки реализации | Ответственные | Участники |
| 1. Проанализировать технические возможности для создания базы обмена опытом с ОО района и города в том числе для поддержки молодых специалистов.  2. Создать такую базу.  3. Провести диагностику потребностей педагогических работников в курсах повышения квалификации.  4. Создать общий маршрутный лист для педагогов и отдельно для молодых специалистов в области повышения их квалификации | Проверка технических возможностей школы, создание базы данных в excel, создать маршрутные листы для педагогов. | До 27 декабря 2022 года | Зам директора по УВР. Педагоги наставники. | Педагогические работники. |