

ПАСПОРТ

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование программы | Среднесрочная программа развития муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №62 на 2022-2022 гг. |
| Цель и задачи программы | Цель: Создание продуктивно работающей модели сопровождения курсовой подготовки педагогических кадров и сопровождения молодых специалистов до декабря 2022г.Задачи:1. Подготовить техническую базу для обмена опытом с ОО района и города в том числе для поддержки молодых специалистов.
2. Создать продуктивно работающую базу данных по аттестации педагогических кадров и продвижения молодых специалистов.
3. Создать общий маршрутный лист для педагогов и отдельно для молодых специалистов в области повышения их квалификации.

Цель: Повышение качества школьной образовательной среды через повышение мотивационной деятельности учащихся, воспитательной среды через профилактику буллинга и устранению его последствий до декабря 2022 года Задачи:1. Провести в течении года 2 мониторинга для выявления обучающихся подвергающихся буллингу в школе.
2. Разработать план работы с такими детьми по результатам мониторинга.
3. Разработать план минимализации последствий буллинга
4. Провести мониторинг мотивации к обучению у учащихся 8 классов, как у участников большей группы риска.
5. Выявить предметы с наименьшим уровнем мотивации.
6. Совместно с учителями предметниками составить план повышения мотивации к обучению.
 |
| Целевые индикаторы и показатели программы |  Создание продуктивно работающей модели сопровождения курсовой подготовки педагогических кадров и сопровождения молодых специалистов до декабря 2022г.Повышение качества школьной образовательной среды через повышение мотивационной деятельности учащихся, воспитательной среды через профилактику буллинга и устранению его последствий до декабря 2022 года |
| Методы сбора и обработки информации | Наблюдение, анкетирование, проведение диагностик. |
| Сроки и этапы реализации программы | До 30.12.2022 |
| Основные мероприятия или проекты программы/перечень подпрограмм | 1. Проанализировать технические возможности для создания базы обмена опытом с ОО района и города в том числе для поддержки молодых специалистов.2. Создать такую базу.3. Провести диагностику потребностей педагогических работников в курсах повышения квалификации.4. Создать общий маршрутный лист для педагогов и отдельно для молодых специалистов в области повышения их квалификации1. Провести входные мониторинги для выявления учащихся с низким уровнем мотивации к обучению в 8 классах и учащихся подвергающихся буллингу в школе.2.Провести заседание психолого- педагогической службы для разработки плана работы с детьми подвергающимися буллингу в школе.3.Разработка программы воспитанияПроведение мероприятий для повышения познавательной активности обучающихся Проведение мероприятий для понижения уровня тревожности и негативных эмоциональные переживаний.4.Проведение тренингов, встреч, супервизии, мониторингов для анализа продуктивности проводимых мероприятий. |
| Ожидаемые конечные результаты реализации программы | Создание условий для обмена опытом по средством сетевых коммуникаций с другими образовательными учреждениями до декабря 2022 года.Повышение качества школьной образовательной среды через повышение мотивационной деятельности учащихся, воспитательной среды через профилактику буллинга и устранению его последствий до декабря 2022 года. |
| Исполнители | Администрация ОО, педагоги, классные руководители, учащиеся, родители, социально-психологическая служба. |
| Порядок управления реализацией программы  | В период апробации программы возможны корректировки. Корректировку вносит директор ОО. |

ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ

Основные цели и задачи Среднесрочной программы, сроки и этапы ее реализации, перечень целевых индикаторов и показателей, отражающих ход ее выполнения

1 рисковый профиль :Несформированность внутришкольной системы повышения квалификации.

Цель: Создание условий для обмена опытом по средством сетевых коммуникаций с другими образовательными учреждениями до декабря 2022 года.

Задачи:

1. Подготовить техническую базу для обмена опытом с ОО района и города в том числе для поддержки молодых специалистов.
2. Создать продуктивно работающую базу данных по аттестации педагогических кадров и продвижения молодых специалистов.
3. Создать общий маршрутный лист для педагогов и отдельно для молодых специалистов в области повышения их квалификации.

2 рисковый профиль: Пониженный уровень качества школьной образовательной и воспитательной среды.

Цель: Повышение качества школьной образовательной среды через повышение мотивационной деятельности учащихся, воспитательной среды через профилактику буллинга и устранению его последствий до декабря 2022 года

Задачи:

1. Провести в течении года 2 мониторинга для выявления обучающихся подвергающихся буллингу в школе.
2. Разработать план работы с такими детьми по результатам мониторинга.
3. Разработать план минимализации последствий буллинга
4. Провести мониторинг мотивации к обучению у учащихся 8 классов, как у участников большей группы риска.
5. Выявить предметы с наименьшим уровнем мотивации.

6 Совместно с учителями предметниками составить план повышения мотивации к обучению.

Мероприятия Среднесрочной программы и направления, обеспечивающие реализацию ее задач

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Направление в соответствии с риском | Задача | Мероприятие | Сроки реализации | Показатели реализации | Ответственные | Участники |
| **Несформированность внутришкольной системы повышения квалификации**.  | 1. Проанализировать технические возможности для создания базы обмена опытом с ОО района и города в том числе для поддержки молодых специалистов.2. Создать такую базу.3. Провести диагностику потребностей педагогических работников в курсах повышения квалификации.4. Создать общий маршрутный лист для педагогов и отдельно для молодых специалистов в области повышения их квалификации  | Проверка технических возможностей школы, создание базы данных в excel, создать маршрутные листы для педагогов. | До 27 декабря 2022 года | База данных, маршрутный лист. | Зам директора по УВР. Педагоги наставники. | Педагогические работники. |
| **Пониженный уровень качества школьной образовательной и воспитательной среды.** | 1.Провести в течении года 2 мониторинга для выявления обучающихся подвергающихся буллингу в школе.2. Разработать план работы с такими детьми по результатам мониторинга.3.Разработать план минимализации последствий буллинга4.Провести мониторинг мотивации к обучению у учащихся 8 классов, как у участников большей группы риска.5.Выявить предметы с наименьшим уровнем мотивации.6.Совместно с учителями предметниками составить план повышения мотивации к обучению. | 1.Проведение в сентябре 2022 года мониторинг для выявления обучающихся подвергающихся буллингу в школе.2.Разработка плана работы с такими детьми по результатам мониторинга до октября 2022 года 3.Разработка плана минимализации последствий буллинга в школе до октября 2022 года.4.В течении года проводить текущие мониторинги для анализа работы программы.5.Проведение мониторинга мотивации к обучению у учащихся 8 классов, как у участников большей группы риска в сентябре 2022 года6. Выявление предметов с наименьшим уровнем мотивации до октября 2022 года7. Проведение работы с педагогами чьи предметы показали наиболее низкий уровень мотивации в течении года.8. Совместно с учителями предметниками составить план повышения мотивации к обучению до декабря 2022 года.9. В течении года проводить текущие мониторинги для отслеживания динамики мотивации учащихся | До декабря 2022 года | Результаты мониторингов | Зам директора по УВР, зам директора по ВР. Психолого- педагогическая служба. | Педагогические работники, социальные службы ОУ |

МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Руководителем программы является директор МБОУ СОШ № 62, который несет персональную ответственность за ее реализацию, конечные результаты, целевое и эффективное использование выделяемых на выполнение программы финансовых средств, а также определяет формы и методы управления рабочей программы.

В ходе выполнения программы допускается уточнение целевых показателей и расходов на ее реализацию, совершенствование механизма реализации программы.

Директор МБОУ СОШ № 62 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Ю.К. Каменщиков