

**Дорожная карта реализации Целевой модели наставничества в
Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении средняя общеобразовательная школа №62
согласно плану работы**


 «УТВЕРЖДАЮ»
 Директор МБОУ СОШ №62
Ю.К. Каменщиков
 « 08 » _____ 2021 г.

№ п/п	Мероприятие	Содержание деятельности	Ответственные	Сроки выполнения
1	Подготовка нормативной базы реализации Целевой модели наставничества в МБОУ СОШ №62	Издание локальных актов, утверждение дорожной карты и программы по внедрению Целевой модели наставничества, внесение изменений в Положение о наставничестве	Директор школы, руководитель проектной группы по внедрению Целевой модели наставничества, куратор наставничества	Август-сентябрь
2	Информирование педагогического сообщества о реализации программы Целевой модели наставничества	Проведение методических объединений по теме « <i>Реализация программы Целевой модели наставничества</i> »	Директор школы, руководители ШМО, куратор наставничества	Август
3	Информирование педагогического сообщества о реализации программы Целевой модели наставничества	Проведение собраний, наполнение раздела школьного сайта «Реализация целевой модели наставничества»	Директор школы, руководитель проектной группы по внедрению Целевой модели наставничества	Сентябрь-октябрь

		<p>МОДЕЛИ наставничества, куратор наставничества, системный администратор</p>	
<p>4 Мониторинговые исследования (входной мониторинг)</p>	<p>Проведение анкетирования и опросов, индивидуальных встреч и собеседований среди педагогов, желающих принять участие в реализации программы наставничества. Сбор информации о запросах наставляемых педагогов. Проведение анкетирования и опросов, индивидуальных встреч и собеседований среди педагогов и молодых специалистов на предмет эффективности сложившихся пар. Проведение анкетирования и опросов, индивидуальных встреч и собеседований среди наставников и наставляемых педагогов на предмет эффективности проведенной работы, личной удовлетворенности по окончании периода наставничества</p>	<p>Директор школы, зам. директора по УВР, руководитель проектной группы по внедрению Целевой модели наставничества, куратор, наставничества, классные руководители, педагог-психолог</p>	<p>Сентябрь</p>
(промежуточный мониторинг)			

	(итоговый мониторинг готовности к самостоятельной педагогической деятельности)			
5	Формирование базы данных наставляемых (молодых специалистов, педагогов, вновь прибывших педагогов)	Анализ сведений, полученных в ходе мониторинговых исследований. Структурирование базы данных. Корректировка базы данных.	Педагог-психолог, куратор наставничества	Сентябрь-октябрь
6	Формирование базы данных наставников	Закрепление наставнических пар в рамках формы наставничества «Учитель-студент» Закрепление наставнических пар в рамках формы наставничества «Учитель-Учитель»	Директор школы, зам. директора по УВР, руководитель проектной группы по внедрению Целевой модели наставничества, куратор наставничества	Сентябрь-октябрь
7	Организация обучения наставников в различных формах, участие в конкурсных мероприятиях наставников и наставляемых	Своевременное информирование о проведении соответствующих мероприятий, поиск экспертов, обучающихся организаций и площадок, мотивирование на участие в конкурсах для повышения	Администрация школы, зам. директора по УВР, куратор наставничества, Педагог-психолог,	В течение учебного года

8	Мотивация и поощрение наставников и наставляемых	педагогического мастерства. Формы работы продумывает образовательное учреждение: На пример (работа на доверии). - отгулы; - поощрения; - стимулирующие выплаты; - обобщение опыта работы и внесение его в Кейс передового опыта города Хабаровска - другие формы.....	социальный педагог зам. директора по УВР, куратор наставничества, наставники и наставляемые	Май
9	Подведение итогов	Сбор отчетов наставляемых, наставников, оформление итогов совместной работы; Размещение на сайте МАУ «ЦРО» передового опыта работы наставнической пары; Транслирование результатов целевой модели наставничества в педагогическом сообществе, широкой общественности посредством электронных ресурсов, СМИ; Поощрение образовательных организаций по работе с молодыми специалистами.	Директор школы, зам. директора по УВР, руководитель проектной группы по внедрению Целевой модели наставничества, куратор наставничества, системный администратор,	Май - июнь