

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 62
г. Хабаровск



УТВЕРЖДЕНО
Директор МБОУ СОШ № 62
Е.А. Богомяков
2022 года

Дорожная карта реализации Целевой модели наставничества в МБОУ СОШ № 62 согласно плану работы

№ п/п	Мероприятие	Содержание деятельности	Ответственные	Сроки выполнения
1	Подготовка нормативной базы реализации Целевой модели наставничества в МБОУ СОШ № 62	Издание локальных актов, утверждение дорожной карты и программы по внедрению Целевой модели наставничества, внесение изменений в Положение о наставничестве	Директор школы, руководитель проектной группы по внедрению Целевой модели наставничества, куратор наставничества	Декабрь, 2022
2	Информирование педагогического сообщества о реализации программы Целевой модели наставничества	Проведение школьных методических объединений по теме « <i>Наставник в школе</i> »	Директор школы, руководители ШМО, куратор наставничества	Сентябрь-октябрь, 2022

<p>Информирование педагогического сообщества о реализации программы Целевой модели наставничества</p>	<p>Проведение собраний, наполнение раздела школьного сайта «Реализация целевой модели наставничества»</p>	<p>Директор школы, руководитель проектной группы по внедрению Целевой модели наставничества, куратор наставничества, системный администратор</p>	<p>В течение года</p>
---	---	--	-----------------------

<p>4</p> <p>Мониторинговые исследования (входной мониторинг) (промежуточный мониторинг) (итоговый мониторинг готовности к самостоятельной педагогической деятельности)</p>	<p>Проведение анкетирования и опросов, индивидуальных встреч и собеседований среди педагогов, желающих принять участие в реализации программы наставничества. Сбор информации о запросах наставляемых педагогов. Проведение анкетирования и опросов, индивидуальных встреч и собеседований среди педагогов и молодых специалистов на предмет эффективности сложившихся пар. Проведение анкетирования и опросов, индивидуальных встреч и собеседований среди наставников и наставляемых педагогов на предмет эффективности проведенной работы, личной удовлетворенности по окончании периода наставничества</p>	<p>Директор школы, зам. директора по УВР, руководитель проектной группы по внедрению Целевой модели наставничества, куратор, наставничества, классные руководители, педагог-психолог</p>	<p>В течение года</p>
--	--	--	-----------------------

5	Формирование базы данных наставляемых (молодых специалистов, молодых педагогов, вновь прибывших педагогов)	Анализ сведений, полученных в ходе мониторинговых исследований. Структурирование базы данных. Корректировка базы данных.	Педагог-психолог, куратор наставничества	В течение года
6	Формирование базы данных наставников	Закрепление наставнических пар в рамках формы наставничества «учитель-студент» Закрепление наставнических пар в рамках формы наставничества «учитель-учитель»	Директор школы, зам. директора по УВР, руководитель проектной группы по внедрению Целевой модели наставничества, куратор наставничества	В течение года
7	Организация обучения наставников в различных формах, участие в конкурсных мероприятиях наставников и наставляемых	Своевременное информирование о проведении соответствующих мероприятий, поиск экспертов, обучающихся организаций и площадок, мотивирование на участие в конкурсах для повышения педагогического мастерства.	Администрация школы, зам. директора по УВР, куратор наставничества, педагог-психолог, социальный педагог	В течение года
8	Мотивация и поощрение наставников и наставляемых	Формы работы продумывает образовательное учреждение: Например, (работа на доверии). - <i>отгулы;</i> - <i>поощрения;</i> - <i>стимулирующие выплаты;</i> - <i>обобщение опыта работы и внесение его в Кейс переводового</i>	зам. директора по УВР, куратор наставничества, наставники и наставляемые	В течение года

	<p><i>опыта города Хабаровска - другие формы.....</i></p>		
<p>9</p>	<p>Подведение итогов</p>	<p>Сбор отчетов наставляемых, наставников, оформление итогов совместной работы; Размещение на сайте МАУ «ЦРО» передового опыта работы наставнической пары; Транслирование результатов целевой модели наставничества в педагогическом сообществе, широкой общественности посредством электронных ресурсов, СМИ; Поощрение лучших образовательных организаций по работе с молодыми специалистами.</p>	<p>Директор школы, зам. директора по УВР, руководитель проектной группы по внедрению Целевой модели наставничества, куратор наставничества, системный администратор</p> <p>Апрель-май, 2023</p>