

СОГЛАСОВАНА

Начальник
Управления образования
города Хабаровск

Матвеевкова Т.Б.

ПРИНЯТА

На Педагогическом совете
Протокол от 09.01.2024 г. № 1

УТВЕРЖДЕНА

Директор
МБОУ СОШ № 62
Вотомьяков Е.А.
Приказ от 19.01.2024 г.
№ 1


**Программа развития
Муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения
средней общеобразовательной школы № 62
на 2024-2027 гг.**

2024 год

1. Паспорт Программы развития

Наименование	Содержание
Полное наименование ОО	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 62 города Хабаровска
Документы, послужившие основанием для разработки Программы развития	<ul style="list-style-type: none">• Федеральный закон Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;• Указ Президента РФ от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации в период до 2030 года»;• Указ Президента РФ от 02.07.2021 № 400 «О стратегии национальной безопасности РФ»;• Указ Президента РФ от 09.11.2022 № 809 «Об утверждении Основ государственной политики по сохранению и укреплению традиционных российских духовно-нравственных ценностей»;• Указ Президента РФ от 24.12.2014 № 808 «Об утверждении Основ государственной политики (с изменениями, внесенными Указом Президента РФ от 25.01.2023 № 35)»;• Государственная Программа РФ «Развитие образования», утвержденная Правительством РФ 26.12.2017 № 1642;• Стратегия развития информационного общества в РФ на 2017-2030 годы, утвержденная Указом Президента о 09.05.2017 № 203;• Концепция развития дополнительного образования детей до 2030 года, утвержденная распоряжением Правительства РФ от 31.03.2022 № 678-р;• Основы государственной молодежной политики до 2025 года, утвержденные распоряжением Правительства РФ 29.11.2014 № 2403-р;

	<ul style="list-style-type: none"> • Стратегия развития воспитания в РФ на период до 2025 год, утвержденная распоряжением Правительства РФ от 29.05.2015 № 996-р; • Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 30.08.2013 № 1015 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования»; • Федеральный государственный образовательный стандарт начального общего образования, утвержденный приказом Министерства просвещения РФ от 31.05.2021 № 286; • Федеральный государственный образовательный стандарт основного общего образования, утвержденный приказом Министерства просвещения РФ от 31.05.2021 № 287; • Федеральный государственный образовательный стандарт среднего общего образования, утвержденный приказом Министерства просвещения РФ от 12.08.2022 № 732
Цель	<p>Создание условий для получения каждым обучающимся конкурентоспособного образования, обеспечивающего его профессиональный и социальный успех в современном мире; создание системы интерактивного взаимодействия социума и образовательного пространства школы как инструмента воспитания гармонично развитой и социально ответственной личности.</p>
Комплексные задачи Программы развития	<ol style="list-style-type: none"> 1. Повышение результативности образовательного процесса на основе модернизации содержания образовательных программ, внедрение системы многоаспектной оценки качества образования по конечным результатам. 2. Развитие детской одаренности, метапредметных,

	<p>исследовательских и коммуникативных компетентностей обучающихся.</p> <ol style="list-style-type: none"> 3. Внедрение в образовательный процесс различных моделей обучения на основе индивидуальных учебных планов и дистанционных образовательных технологий. 4. Создание психолого-педагогической и пространственной среды, обеспечивающей благоприятные, психологически комфортные, педагогически и социально оправданные условия обучения. 5. Активное использование педагогами современных образовательных технологий и воспитательных практик, направленных на повышение самостоятельности и мотивации обучающихся в системе основного и дополнительного образования. 6. Модернизация материально-технической базы образовательного процесса, создание современной цифровой инфраструктуры, безопасной цифровой образовательной среды для повышения уровня цифровой компетенции обучающихся и педагогов. 7. Расширение возможности образовательного партнёрства для повышения качества освоения содержания учебных предметов в практическом применении. 8. Организация процесса обучения и воспитания с соблюдением всех санитарно-эпидемиологических требований, обеспечение безопасности всех участников образовательного процесса.
<p>Планируемые результаты реализации Программы развития</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Достижение показателей высокого уровня «Школы Минпросвещения России», соответствие единым требованиям к образовательной среде, школьному климату, организации образовательной, просветительской, воспитательной деятельности; • предоставление каждому обучающемуся качественного общего образования, достижение

максимально возможных образовательных результатов на основе лучших традиций отечественной педагогики, предполагающих реализацию углубленного и профильного обучения, проектной и исследовательской деятельности, в том числе с применением электронных образовательных ресурсов, обеспечение объективной внутренней системы оценки качества образования;

- развитие личностных качеств обучающихся в соответствии с приоритетами государственной политики в сфере воспитания на основе российских традиционных духовно-нравственных ценностей;

- формирование здоровьесберегающего потенциала общеобразовательной организации на основе применения специальных технологий и методик обучения и воспитания, в том числе адаптивных, направленных на гармоничное физическое и психическое развитие, социальное благополучие, сохранение и укрепление здоровья и обеспечение личной безопасности обучающихся;

- формирование осознанного отношения обучающихся к профессионально-трудовой сфере, основанного на создании условий для формирования у них набора компетенций, необходимых для успешного самоопределения и общей внутренней готовности к разрешению проблем профессиональной жизни с использованием системы профессиональных проб, сетевых программ с колледжами и вузами, сотрудничества с семьей, с участием работодателей и заинтересованной общественности;

- создание условий и ситуаций успеха созидательной деятельности, способствующих максимальной реализации потенциальных возможностей и наиболее полному раскрытию творческого потенциала обучающихся;

- поддержка и развитие личностных и профессиональных компетенций педагогических работников (непрерывное профессиональное развитие, наставничество, адресная помощь и сопровождение) и максимальное использование потенциала каждого

	<p>члена команды;</p> <ul style="list-style-type: none"> • формирование уклада общеобразовательной организации, поддерживающего ценности, принципы, нравственную культуру, создание безопасного и комфортного образовательного пространства; • создание современной мотивирующей образовательной среды, являющейся действенным инструментом становления субъектной позиции обучающихся; • расширение партнерских отношений/сетевого взаимодействия: заключение договоров с профессиональными учебными заведениями и предприятиями.
Сведения о разработчиках	Административная команда МБОУ СОШ № 62 г.Хабаровск
Период реализации	<u>2024-2027гг.</u>
Этапы реализации Программы развития	<p><u>1 этап</u> – подготовительный (январь-февраль 2024 года). <u>2-й этап</u> – реализации (март 2024 года - май 2027 года). <u>3-й этап</u> – обобщающий (июнь 2027 год).</p>
I этап – подготовительный (январь – февраль 2024)	<p>Аналитико-диагностическая деятельность:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ анализ состояния образовательного процесса; ➤ информационно-просветительская работа среди педагогической и родительской общественности с целью подготовки к изменениям в образовательной деятельности школы; ➤ подготовка локальных актов; ➤ определение стратегии и тактики развития школы
II этап – реализация (март 2024 – май 2027)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Реализация мероприятий Дорожной карты Программы развития; ➤ реализация и корректировка ФГОС НОО, ФГОС СОО, ФГОС ООО; ➤ реализация образовательных и воспитательных

	<p>проектов и подпрограмм;</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ корректировка решений в сфере управления образовательной деятельностью; ➤ мониторинг реализации Программы развития
<p>III этап – обобщающий (июнь 2027)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Отработка и интерпретация данных за 3 года; ➤ соотнесение результатов реализации Программы с поставленными целями и задачами; определение перспектив и путей дальнейшего развития.
<p>Порядок финансирования Программы развития</p>	<p>Реализация настоящей Программы предполагается за счет бюджетного финансирования</p>
<p>Контроль реализации</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Постоянный контроль выполнения Программы через ежемесячные отчеты (директор ОУ Е.А.Богомяков, срок – 1 раз в месяц на совещании при директоре) 2. Обсуждением результатов на итоговом педагогическом совете (заместитель директора по УВР Полещук О.В, срок – май каждого учебного года) 3. Публикация результатов контроля выполнения Программы на сайте ОУ (ответственный за сайт Тимошенко А.В., срок – 1 раз в четверть)

2. Информационная справка об ОО

Наименование	Содержание
Основные сведения об ОО	<p>1. Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа №62 (МБОУ СОШ № 62)</p> <p>2. <u>Дата создания</u> - 1963 год</p> <p>3. <u>ИНН</u> – 2723037824</p> <p><u>Учредитель</u> - Администрация города Хабаровска в лице Управления образования, расположенного по адресу: 680021, г. Хабаровск, Владивостокская ул., 57 д.</p> <p>5. <u>Лицензия</u> - серия 27 ЛО1 № 0001144 Дата выдачи - 30.09.2015 Действительна <u>бессрочно</u></p> <p>6. <u>Юридический адрес</u> - 680007, город Хабаровск, ул. Шимановская, д. 2А <u>Фактический адрес</u> - 680007, город Хабаровск, ул. Шимановская, д. 2А</p> <p>7. <u>Контакты</u>:</p> <ul style="list-style-type: none">• телефон – 8(4212) 36-08-76;• адрес электронной почты - khbs62@yandex.ru;• адрес официального сайта в сети «Интернет» - http://school62.obr27.ru/
Сведения об обучающихся	<p>Всего – 1471 обучающихся (детей с ОВЗ – 20, в том числе детей-инвалидов со статусом ОВЗ – 6 чел.):</p> <ul style="list-style-type: none">• уровень начального общего образования – 732 чел. (детей с ОВЗ – 9, из них детей-инвалидов со статусом ОВЗ – 1 чел.);• уровень основного общего образования – 684 чел. (детей с ОВЗ – 11, из них детей-инвалидов со статусом ОВЗ – 4 чел.);• уровень среднего общего образования – 97 чел. (детей с ОВЗ – 0 чел.)

Краткая характеристика организационно-педагогических условий	<p>Структура управления состоит из 4-х уровней. Для членов каждого уровня управления разработаны функциональные обязанности.</p> <p><i>1 уровень:</i> <u>директор</u> – главное административное лицо, воплощающее единоначалие и несущее персональную</p>
--	---

ответственность за все, что делается в ОУ всеми субъектами управления.

К этому же уровню отнесены: общее собрание (конференция) работников МБОУ СОШ № 62 г. Хабаровск, педагогический совет, Управляющий совет, Ученический совет.

Субъекты управления этого уровня обеспечивают единство управляющей системы в целом, определяют стратегическое направление развития ОУ, всех его подразделений.

2 уровень: заместитель директора по учебно-воспитательной работе, заместитель директора по воспитательной работе, заместитель директора по безопасности, заместитель директора по административно-хозяйственной деятельности.

Каждый представитель администрации несет ответственность за определенное направление согласно своему административному статусу.

3 уровень: методический совет и методические объединения.

Методический совет школы решает задачи повышения уровня педагогической деятельности каждого учителя, разрабатывает новые методические технологии для улучшения образовательного процесса.

Предметные методические объединения ведут методическую работу по своему направлению, организуют внеурочную и внешкольную деятельность обучающихся, проводят анализ результатов образовательного процесса.

4 уровень: обучающиеся, родители. Развитие самоуправления на этом уровне обеспечивает реализацию принципа демократизации. В целях привлечения родительской общественности к активному участию в жизни школы, реализации прав родителей на участие в управлении школой в ОУ функционирует Управляющий совет, действующий на основании локального акта.

Сведения о реализуемых образовательных программах

Основным видом деятельности ОУ является реализация общеобразовательных программ начального общего, основного общего и среднего общего образования по Федеральным государственным стандартам. Используются цифровые образовательные ресурсы «Учи.ру», «ЯКласс», «Фоксфорд», «РЭШ»

1.Наименование образовательной программы: Основная образовательная программа начального общего образования

Форма обучения: очная, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий (с учетом потребностей, возможностей личности и в зависимости от объема обязательных занятий педагогического работника с учащимися)

Нормативный срок обучения - 4 года

Срок действия государственной аккредитации образовательной программы - бессрочно

Язык, на котором осуществляется образование (обучение), - русский.

Практики образовательной программой не предусмотрено

2. Наименование образовательной программы: Адаптированная основная общеобразовательная программа начального общего образования для обучающихся с задержкой психического развития

Форма обучения: очная, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий (с учетом потребностей, возможностей личности и в зависимости от объема обязательных занятий педагогического работника с учащимися)

Нормативный срок обучения - 4 года

Срок действия государственной аккредитации образовательной программы - бессрочно

Язык, на котором осуществляется образование (обучение), - русский.

Практики образовательной программой не предусмотрено.

3. Наименование образовательной программы: Основная образовательная программа основного общего образования

Форма обучения: очная, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий (с учетом потребностей, возможностей личности и в зависимости от объема обязательных занятий педагогического работника с учащимися)

Нормативный срок обучения - 5 лет

Срок действия государственной аккредитации образовательной программы - бессрочно

Язык, на котором осуществляется образование (обучение), - русский.

Практики образовательной программой не предусмотрено.

4. Наименование образовательной программы: Адаптированная основная образовательная программа основного общего образования обучающихся с задержкой психического развития

Форма обучения: очная, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий (с учетом потребностей, возможностей личности и в зависимости от объема обязательных занятий педагогического работника с учащимися)

Нормативный срок обучения - 5 лет

Срок действия государственной аккредитации образовательной программы - бессрочно

Язык, на котором осуществляется образование (обучение), - русский.

Практики образовательной программой не предусмотрено

5. Наименование образовательной программы: Основная образовательная программа среднего общего образования

Форма обучения: очная, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий (с учетом потребностей, возможностей личности и в зависимости от объема обязательных занятий педагогического работника с учащимися)

Нормативный срок обучения - 2 года

Срок действия государственной аккредитации образовательной программы - бессрочно

Язык, на котором осуществляется образование (обучение), - русский.

Практики образовательной программой не предусмотрено.

Дополнительное образование организовано по дополнительным общеразвивающим программам 6 направленностей:

социально-гуманитарная - 6 программ (180 чел.);

художественная – 3 программы (60 чел.);

естественнонаучная – 3 программы (60 чел.);

техническая – 3 программы (70 чел.);

физкультурно-спортивная – 2 программы (44 чел.)

туристско-краеведческой – 4 программы (86 чел.)

Внеурочная деятельность:

- направление «Разговоры о важном» («Разговоры о важном»);
- направление «Функциональная грамотность» («Экономика и мы», «Основы финансовой грамотности»);

- направление «Профориентация» («Тропинка в профессию», «Шаги в профессию», «Россия – мои горизонты», «Школа будущего педагога»);
- направление «Углубленное изучение предметов» («Я – исследователь», «Основы проектной деятельности», «Секреты русского языка», «Занимательная математика», «Веселый каллиграф», «Путь к успеху», «Проектно-исследовательская деятельность», «Вероятность и статистика в нашей жизни», «Занимательная информатика», «Говорим по-корейски», «Я – Гражданин»);
- направление «Развитие личности и самореализации обучающихся» («Театр в школе», «Школьный спортивный клуб», «В гостях у Самоделкина», «Психология», «Путешествуем по просторам России», «Золотое слово»);
- направление «Удовлетворение социальных интересов и потребностей обучающихся» («Орлята России», «Движение первых», «Экологический патруль»)

Используемые образовательные технологии:

- здоровьесберегающие;
- проектные;
- технологии сотрудничества;
- игровые;
- личностно-ориентированные;
- проблемного обучения;
- дифференцированного обучения;
- критического мышления;
- кейс-технологии;
- технологии дистанционного обучения;
- технологии разноуровневого обучения

Материально-технические условия: образовательный процесс организован в 30 учебных кабинетах и 2-х спортивных залах. Учащиеся 1-4 классов обучаются в учебных кабинетах,

	<p>закрепленных за каждым классом, обучающиеся 5-11 классов – по классно-кабинетной системе.</p> <p>Заменено освещение во всех учебных кабинетах, школьная мебель в достаточном количестве, соответствует росту-возрастным особенностям.</p> <p>Все кабинеты оснащены автоматизированным рабочим местом. В трех кабинетах имеется совокупность программных и технических средств, образовательного контента, необходимых для реализации образовательных программ в том числе с применением электронного обучения, дистанционных образовательных технологий, обеспечивающих доступ к образовательным услугам и сервисам в электронном виде.</p> <p><u>Основные компоненты</u> информационно-образовательной среды:</p> <ul style="list-style-type: none"> • учебно-методические комплекты по всем учебным предметам на государственном языке Российской Федерации; • фонд дополнительной литературы (художественная и научно-популярная литература, справочно-библиографические и периодические издания); • учебно-наглядные пособия; • информационно-образовательные ресурсы Интернета, прошедшие в установленном порядке процедуру верификации и обеспечивающие доступ обучающихся к учебным материалам; • официальный сайт ОУ; • АИС «Запись в школу»; • Дневник.ру; • электронная почта;
<p>Сведения о режиме деятельности</p>	<p>ОУ работает в 2 смены в режиме 6-тидневной недели. Учебные занятия начинаются в 08.15 часов, без проведения нулевых уроков. Продолжительность учебного занятия:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1 класс - в 1 полугодии 35 минут; во 2 полугодии – 45 минут;

	<p>- 2-11 классы – 45 минут.</p> <p>Продолжительность перемен составляет:</p> <ul style="list-style-type: none"> - после 1 урока - 10 минут; - после 2 и 3 урока - 20 минут; - после 4, 5, 6 уроков - 10 минут. <p>В оздоровительных целях и для облегчения процесса адаптации детей к требованиям ОУ в 1-х классах применяется «ступенчатый» метод постепенного наращивания учебной нагрузки:</p> <ul style="list-style-type: none"> • в сентябре, октябре – 3 урока по 35 минут каждый, 4 урок проводится в иной форме организации образовательной деятельности; • со второй четверти – 4 урока по 35 минут каждый.
Сведения о работниках ОО	<ul style="list-style-type: none"> • Общее количество работников – 71 • Количество педагогических работников – 58 • Количество учителей – 53 • Количество специалистов: <ul style="list-style-type: none"> ➤ педагог-психолог – 1; ➤ учитель-логопед – 0 ➤ учитель дефектолог – 0 ➤ социальный педагог - 0; ➤ педагог-библиотекарь – 1 • Количество работников, имеющих ученую степень/ученое звание – 0/0 • Количество педагогов, имеющих ведомственные награды: <ul style="list-style-type: none"> ➤ Почетный работник образования – 2; ➤ Отличник народного просвещения - 1 • Количество работников, имеющих государственные награды - 0 • Доля работников с высшим образованием – 81 % • Доля учителей, имеющих высшую/первую квалификационную категорию, - 52 % • Количество учителей, имеющих квалификационную категорию «педагог-наставник»/«педагог-методист», - 0 • Выпускники школы – работники ОО – 8 • Молодые специалисты - 6
Краткая характеристика	ОУ расположено в Индустриальном районе г. Хабаровска.

	В непосредственной близости находятся
--	---------------------------------------

<p>окружающего социума, наличие социальных партнеров</p>	<p>Детская городская библиотека им.П.Комарова № 4, поликлиника № 17, Социокультурный центр «Притяжение», Музей живой истории, Краевой центр единоборств, Хабаровский Педагогический колледж, Хабаровский институт культуры.</p> <p>Социальные партнеры:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Хабаровская краевая общественная организация «Таджики Дальнего Востока»; • Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Централизованная система массовых библиотек» г. Хабаровска, модельная библиотека, филиал 4; • МКУ «Городской Центр по организации досуга детей и молодежи»; • Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования г. Хабаровска «Центр эстетического воспитания детей «Отрада»; • Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Хабаровский педагогический колледж имени героя советского союза Д.Л.Калараша. • Совет ветеранов Индустриального района г.Хабаровска (патриотическое воспитание, волонтерская деятельность) <ul style="list-style-type: none"> • Хабаровский колледж отраслевых технологий и сферы обслуживания. Обучение по 4м направлениям: <ul style="list-style-type: none"> -Предпринимательство; -Право; -Графический дизайн; -Медицина • Хабаровский колледж водного транспорта <ul style="list-style-type: none"> -Проф. встречи по профилям обучения в техникуме • Детская железная дорога <ul style="list-style-type: none"> -открыты два профильных класса для учащихся МБОУ СОШ №62
--	---

3. Проблемно-ориентированный анализ текущего состояния и результатов самодиагностики.

3.1. Результаты самодиагностики, установление уровня достижения результатов Проекта (баллы, уровень по каждому направлению и в целом).

№	Показатель оценивания	Значение оценивания	Балльная оценка	Магистральное направление, ключевое условие	Критерий	Дефициты	Управленческие действия/решения
1	Реализация учебно-исследовательской и проектной деятельности (критический показатель)	Обучающиеся участвуют в реализации проектной и/или исследовательской деятельности	1	Магистральное направление «Знание»	Образовательный процесс		
2	Реализация учебных планов одного или нескольких профилей обучения и (или) индивидуальных учебных планов (критический показатель)	Реализация не менее 2 профилей и нескольких различных индивидуальных учебных планов	3	Магистральное направление «Знание»	Образовательный процесс		
3	Реализация федеральных рабочих программ по учебным предметам (1–11 классы) (критический показатель) (с 1 сентября 2023 года)	100% учителей используют программы учебных предметов, содержание и планируемые результаты которых не ниже соответствующих содержания и	1	Магистральное направление «Знание»	Образовательный процесс		

		планируемых результатов федеральных рабочих программ учебных предметов					
4	Обеспеченность учебниками и учебными пособиями	Обеспечено учебниками и учебными пособиями в полном объеме	2	Магистральное направление «Знание»	Образовательный процесс		
5	Применение электронных образовательных ресурсов (ЭОР) из федерального перечня	Предусмотрено	1	Магистральное направление «Знание»	Образовательный процесс		
6	Углубленное изучение отдельных предметов	Не реализуется углубленное изучение отдельных предметов	0	Магистральное направление «Знание»	Образовательный процесс	Недостаточная работа по формированию интереса и мотивации обучающихся к углубленному изучению отдельных предметов.	<ul style="list-style-type: none"> • Организация психолого-педагогической диагностики по выявлению образовательных интересов и потребностей, способностей и талантов обучающихся. • Организация индивидуальной работы с родителями обучающихся по изучению образовательных запросов и ожиданий. • Проведение разъяснительной работы (индивидуальной, групповой) с обучающимися, родителями (законными представителями) о важности углубленного изучения предметов для развития способностей и профессионального

						<p>самоопределения.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Проведение разъяснительной работы с обучающимися, их родителями (законными представителями) о необходимости углубленного изучения отдельных предметов для интеллектуального развития, подготовки к продолжению обучения образовательных организациях высшего и среднего профессионального образования.
					Несовершенная система финансирования ИУП.	<ul style="list-style-type: none"> • Усовершенствование системы контроля за использованием финансовых ресурсов, обеспечивающих реализацию ООП, в том числе углубленное изучение отдельных предметов в рамках ИУП.
					Не используются возможности реализации образовательной программы в сетевой форме.	<ul style="list-style-type: none"> • Создание условий для реализации ООП в сетевой форме: выявление дефицитов, заключение сетевых договоров, мониторинг. • Создание муниципального «ресурсного центра», в котором дети изучают углубленные курсы, а предметы на базовом уровне проходят в школах «у дома».
					Отсутствие системы изучения интересов и запросов обучающихся и их родителей (законных	<ul style="list-style-type: none"> • Организация психолого-педагогической диагностики по выявлению образовательных интересов и потребностей, способностей и

					представителей).	<p>талантов обучающихся.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Организация индивидуальной работы с родителями обучающихся по изучению запросов и ожиданий. • Назначение педагога-куратора для индивидуального сопровождения обучающегося: консультирования по выбору предметов ГИА, по определению профиля, личного образовательного маршрута и т. д. • Индивидуальная работа с родителями детей по принятию идей персонализации в образовательной деятельности.
					Отсутствие системы формирования запроса.	<ul style="list-style-type: none"> • Автоматизация системы формирования и обработки образовательных запросов.
					Отсутствие практики взаимозачета результатов, полученных в иных организациях.	<ul style="list-style-type: none"> • Принятие локально-нормативных актов по взаимозачету образовательных результатов.
					Недостаточная работа по обеспечению требований ФГОС по реализации углубленного изучения отдельных предметов.	<ul style="list-style-type: none"> • Проведение самообследования ресурсных (материально-технических, информационных) условий для организации углубленного изучения отдельных предметов. • Осуществление анализа содержания образовательных программ, программ учебных предметов.

						<ul style="list-style-type: none"> • Проведение диагностических исследований по выявлению способностей, одаренности, образовательных потребностей обучающихся.
					Низкий уровень профессиональной предметно-методической компетентности педагогических работников в осуществлении углубленного изучения отдельных предметов.	<ul style="list-style-type: none"> • Организация адресной методической помощи педагогам в организации углубленного изучения отдельных предметов. • Использование методологий менторства и наставничества для персонифицированной помощи педагогическим работникам в организации углубленного изучения отдельных предметов. • Обеспечение прохождения курсов повышения квалификации по вопросам методики преподавания предмета на углубленном уровне. • Повышение мотивации учителя к преподаванию предмета на углубленном уровне, актуализация мер морального и материального стимулирования.
					Отсутствие педагогических работников, способных обеспечить углубленное изучение отдельных предметов.	<ul style="list-style-type: none"> • Использование сетевых форм реализации образовательных программ изучения отдельных предметов. • Привлечение специалистов/педагогических работников из других образовательных организаций

							<p>для углубленного изучения отдельных предметов.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Развитие партнерства с вузами, привлечение университетских преподавателей для реализации углубленного изучения отдельных учебных предметов. Создание муниципального «ресурсного центра», в котором обеспечивается изучение отдельных предметов на углубленном уровне.
7	<p>Реализация и соблюдение требований локального акта, регламентирующего формы, порядок, периодичность текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся (критический показатель)</p>	<p>100% учителей и членов управленческой команды школы соблюдают требования локального акта, регламентирующего формы, порядок, периодичность текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся</p>	1	<p>Магистральное направление «Знание»</p>	<p>Функционирование объективной внутренней системы оценки качества образования</p>		
8	<p>Реализация и соблюдение требований локального акта, регламентирующего внутреннюю систему оценки качества образования</p>	<p>100% учителей и членов управленческой команды школы соблюдают требования локального акта,</p>	1	<p>Магистральное направление «Знание»</p>	<p>Функционирование объективной внутренней системы оценки качества образования</p>		

	(критический показатель)	регламентирующего формы, порядок, периодичность текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся					
9	Планирование оценочных процедур с учетом графиков проведения федеральных и региональных (при наличии) оценочных процедур (сводный график оценочных процедур размещен на официальном сайте школы)	Да	1	Магистральное направление «Знание»	Функционирование объективной внутренней системы оценки качества образования		
10	Отсутствие выпускников 11 класса, получивших медаль «За особые успехи в учении», которые набрали по одному из предметов ПО ВЫБОРУ на ЕГЭ менее 70 баллов (при реализации среднего общего образования)	Наличие выпускников 11 класса, получивших медаль «За особые успехи в учении», которые набрали по одному из предметов ЕГЭ менее 70 баллов	0	Магистральное направление «Знание»	Функционирование объективной внутренней системы оценки качества образования	Необъективность текущего и итогового оценивания.	<ul style="list-style-type: none"> • Повышение методической грамотности педагогов по соблюдению принципов объективного оценивания. • Контроль качества используемых при проведении контрольных и проверочных работ измерительных материалов, обеспечение включения в измерительные материалы заданий в формате ЕГЭ, проверяющих знания и умения, предусмотренные кодификаторами проверяемых требований к результатам

							<p>освоения основной образовательной программы среднего общего образования и элементов содержания для проведения единого государственного экзамена (ФИПИ).</p> <ul style="list-style-type: none"> • Контроль соблюдения требований локальных актов, регламентирующих формы, порядок и периодичность текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестацию обучающихся. • Обеспечение проведения процедур внешней независимой оценки качества подготовки обучающихся. • Обеспечение использования технологии проведения оценочных процедур в формате независимой диагностики (конфиденциальность измерительных материалов, проведение оценочной процедуры учителем, не работающим в классе, присутствие независимого наблюдателя при проведении оценочной процедуры, организация проверки работ независимым экспертом или "перекрестной" проверки). • Развитие культуры академической честности
--	--	--	--	--	--	--	--

						обучающихся и педагогических работников.
					Отсутствие системы работы школы по подготовке к ЕГЭ, в том числе обучающихся, претендующих на получение медали «За особые успехи в учении».	<ul style="list-style-type: none"> • Анализ результативности образовательной деятельности, в том числе в аспекте наличие выпускников 11 класса, получивших медаль «За особые успехи в учении», которые набрали по одному из предметов ЕГЭ менее 70 баллов. • Анализ объективности результатов текущего контроля успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся. • Организация экспертизы качества реализуемых рабочих программ учебных предметов. • Организация контроля результативности профильного и углубленного обучения, обучения по индивидуальным планам.
					Недостаточный уровень профессиональных компетенций педагогических работников для обеспечения подготовки обучающихся, претендующих на получение медали «За особые успехи в учении» к ЕГЭ.	<ul style="list-style-type: none"> • Организация адресной организационно-методической помощи педагогам в вопросах организации образовательной деятельности обучающихся, претендующих на получение медали «За особые успехи в учении» к ЕГЭ. • Внедрение менторства и наставничества для персонифицированной помощи педагогическим работникам в вопросах

							<p>подготовки и сопровождения обучающихся, претендующих на получение медали «За особые успехи в учении».</p> <ul style="list-style-type: none"> • Организация обучения педагогических работников на курсах повышения квалификации по совершенствованию предметно-методических компетенций, в том числе на курсах по подготовке экспертов для работы в региональной предметной комиссии при проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего общего образования.
11	Образовательная организация не входит в перечень образовательных организаций с признаками необъективных результатов	образовательная организация входит в перечень образовательных организаций с признаками необъективных результатов	0	Магистральное направление «Знание»	Функционирование объективной внутренней системы оценки качества образования	Не обеспечивается объективность процедур оценки качества образования, в том числе организации контроля за соблюдением порядка/регламента проведения оценочных процедур.	<ul style="list-style-type: none"> • Обеспечение повышения объективности оценки образовательных результатов и оценочных процедур. • Организация прохождения курсов повышения квалификации по вопросам формирования объективной ВСОКО. • Обеспечение получения актуальной, достоверной и объективной информации о качестве подготовки обучающихся. • Обеспечение прогнозирования результатов внешней независимой оценочной процедуры (ОГЭ, ВПР и др.),

						сопоставление прогноза с результатами обучающихся, выстраивание системы работы по преодолению расхождения.
					Отсутствие единых требований к системе оценки образовательных достижений обучающихся.	<ul style="list-style-type: none"> • Обеспечение разработки утверждения перечня форм промежуточной аттестации, текущего контроля успеваемости по каждому предмету, установление норм и порядка оценивания для каждой формы, внесение изменений /дополнений в локальные нормативные акты, регламентирующие текущий контроль успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся.
					Учителя не владеют технологией критериального оценивания.	<ul style="list-style-type: none"> • Обеспечение изучения учителями технологии критериального оценивания, административный контроль внедрения/применения системы критериального оценивания.
					Учителя не владеют технологией разработки контрольных измерительных материалов, обеспечивающих объективную оценку образовательных достижений.	<ul style="list-style-type: none"> • Обеспечение использования стандартизированных современных контрольных измерительных материалов при проведении процедур внутренней оценки. • Организация изучения и использования учителями универсальных кодификаторов распределенных по классам проверяемых элементов содержания и требований к

						<p>результатам освоения образовательной программы разработанных для процедур оценки качества образования, размещенных на официальном сайте ФИПИ.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Обеспечение обучения учителей разработке надежных и валидных контрольных измерительных материалов, соответствующих требованиям ФГОС, развитие умения составлять спецификацию контрольной/проверочной/диагностической работы и достаточного количества параллельных вариантов. • Организация работы методических объединений по разработке и формированию банка контрольных измерительных материалов, организация внутренней экспертизы разработанных учителями контрольных измерительных материалов, обеспечение отсутствия ошибок и некорректных формулировок.
					Недостаточное понимание педагогическими работниками значения объективной оценки учебных достижений, текущих и итоговых результатов освоения	<ul style="list-style-type: none"> • Проведение обучающих семинаров с педагогическими работниками по преодолению рисков получения необъективных результатов. • Организация адресной организационно-методической помощи педагогическим

						основной образовательной программы обучающимися.	<p>работникам по вопросам обеспечения объективной оценки качества подготовки обучающихся.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Внедрение методологий менторства и наставничества для персонифицированной помощи педагогическим работникам по вопросам обеспечения объективной оценки качества подготовки обучающихся. • Организация обучения на курсах повышения квалификации по вопросам оценки качества подготовки обучающихся. • Повышение мотивации учителя, актуализация мер морального и материального стимулирования педагогических работников к объективной оценке образовательных достижений.
12	Отсутствие выпускников 9 класса, не получивших аттестаты об основном общем образовании, в общей численности выпускников 9 класса (за предыдущий учебный год)	Отсутствие выпускников 9 класса, не получивших аттестаты об основном общем образовании	1	Магистральное направление «Знание»	Функционирование объективной внутренней системы оценки качества образования		
13	Отсутствие выпускников 11 класса, не получивших аттестаты о среднем	Отсутствие выпускников 11 класса, не получивших	1	Магистральное направление «Знание»	Функционирование объективной внутренней системы оценки		

	общем образовании, в общей численности выпускников 11 класса (за предыдущий учебный год)	аттестаты о среднем общем образовании			качества образования		
14	Реализация рабочих программ курсов внеурочной деятельности, в том числе курса Разговоры о важном (критический показатель)	Обучающимся обеспечено 10 часов еженедельных занятий внеурочной деятельностью	3	Магистральное направление «Знание»	Обеспечение удовлетворения образовательных интересов и потребностей обучающихся		
15	Участие обучающихся во Всероссийской олимпиаде школьников	Участие в региональном этапе	2	Магистральное направление «Знание»	Обеспечение удовлетворения образовательных интересов и потребностей обучающихся	Недостаток организации вовлечения обучающихся в олимпиадное движение школьников и подготовки к участию обучающихся во Всероссийской олимпиаде школьников.	<ul style="list-style-type: none"> • Создание системы работы с одарёнными детьми, включающую выявление, поддержку и сопровождение, развитие интеллектуальной одаренности. • Повышение мотивации и интереса обучающихся к участию в олимпиадном движении. • Обеспечение разработки программ подготовки обучающихся к участию в олимпиадном движении на всех уровнях от школьного до всероссийского. • Организация систематической подготовки обучающихся к участию в олимпиадном движении на всех уровнях от школьного до всероссийского. • Обеспечение мотивации и интереса обучающихся к участию в школьном туре ВСОШ.

						<ul style="list-style-type: none"> • Анализ результатов школьного этапа ВСОШ, прогнозирование результатов муниципального /регионального/ заключительного этапа. • Создание системы мер морального и материального стимулирования педагогических работников, обеспечивающих участие обучающихся в олимпиадном движении. • Создание системы мер морального и материального стимулирования обучающихся, в участвующих в олимпиадном движении.
					<p>Не обеспечивается подготовка обучающихся к участию в олимпиадном движении.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Осуществление анализа результатов школьного этапа ВСОШ, прогнозирование результатов муниципального /регионального/ заключительного этапа. • Обеспечение индивидуальной подготовки обучающихся в муниципальном/ региональном/заключительном этапе ВСОШ. • Организация развития предметно-методических компетенций учителей, обеспечивающих подготовку обучающихся к участию в олимпиадном движении. • Привлечение педагогических работников в качестве

							<p>эксперта, члена жюри на различных этапах проведения олимпиады.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Привлечение партнеров из вузов в рамках сетевого взаимодействия для обеспечения подготовки обучающихся.
16	Наличие победителей и призеров этапов Всероссийской олимпиады школьников	Наличие победителей и (или) призеров регионального этапа Всероссийской олимпиады школьников	2	Магистральное направление «Знание»	Обеспечение удовлетворения образовательных интересов и потребностей обучающихся	Недостаток организации вовлечения обучающихся в олимпиадное движение школьников и подготовки к участию обучающихся во Всероссийской олимпиаде школьников.	<ul style="list-style-type: none"> • Создание системы работы с одарёнными детьми, включающую выявление, поддержку и сопровождение, развитие интеллектуальной одаренности. • Повышение мотивации и интереса обучающихся к участию в олимпиадном движении. • Обеспечение разработки программ подготовки обучающихся к участию в олимпиадном движении на всех уровнях от школьного до всероссийского. • Организация систематической подготовки обучающихся к участию в олимпиадном движении на всех уровнях от школьного до всероссийского. • Обеспечение мотивации и интереса обучающихся к участию в школьном туре ВСОШ. • Анализ результатов школьного этапа ВСОШ, прогнозирование результатов муниципального

						<p>/регионального/ заключительного этапа.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Создание системы мер морального и материального стимулирования педагогических работников, обеспечивающих участие обучающихся в олимпиадном движении. • Создание системы мер морального и материального стимулирования обучающихся, в участвующих в олимпиадном движении.
					<p>Не обеспечивается подготовка обучающихся к участию в олимпиадном движении.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Осуществление анализа результатов школьного этапа ВСОШ, прогнозирование результатов муниципального /регионального/ заключительного этапа. • Обеспечение индивидуальной подготовки обучающихся в муниципальном/региональном/заключительном этапе ВСОШ. • Организация развития предметно-методических компетенций учителей, обеспечивающих подготовку обучающихся к участию в олимпиадном движении. • Привлечение педагогических работников в качестве эксперта, члена жюри на различных этапах проведения олимпиады. • Привлечение партнеров из

							вузов в рамках сетевого взаимодействия для обеспечения подготовки обучающихся.
17	Сетевая форма реализации общеобразовательных программ (наличие договора(-ов) о сетевой форме реализации общеобразовательных программ; наличие общеобразовательных программ, реализуемых в сетевой форме)	Не осуществляется сетевая форма реализации общеобразовательных программ	0	Магистральное направление «Знание»	Обеспечение удовлетворения образовательных интересов и потребностей обучающихся	Не обеспечивается сетевая форма реализации образовательных программ.	<ul style="list-style-type: none"> • Обеспечение определения потребностей, направлений и ожидаемых результатов взаимодействия с социальными партнерами образовательной организации. • Организация взаимодействия общеобразовательной организации с участниками образовательных отношений, органами государственной власти, местного самоуправления, учредителем (собственником), общественными и другими организациями, представителями СМИ. • Организация взаимодействия с предприятиями для использования ресурсов профессионально-производственной среды с целью профессионального определения, осознанного выбора обучающимися образовательно-профессиональных маршрутов, готовности к дальнейшему обучению и успешной социализации. • Привлечение партнеров для организации образовательной деятельности, использование

							<p>новых форматов взаимодействия с общеобразовательными организациями, организациями высшего и среднего профессионального образования для привлечения недостающих образовательных ресурсов с целью реализации ключевых образовательных задач; заключение договора(-ов) о сетевой форме реализации общеобразовательных программ.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Организация и координация социального партнерства с местным и бизнес-сообществами, организациями культуры, досуга и спорта, другими образовательными организациями по реализации образовательных и досугово-развивающих программ, мероприятий и событий. • Создание материально-информационно-технических условий для разработки и реализации общеобразовательных программ, реализуемых в сетевой форме. • Создание рабочих групп педагогических работников для создания и экспертизы общеобразовательных программ, реализуемых в
--	--	--	--	--	--	--	---

							<p>сетевой форме, общеобразовательных программ.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Обеспечение реализации и контроль качества результатов общеобразовательных программ, реализуемых в сетевой форме.
18	<p>Реализация программы (плана) мероприятий по обеспечению доступности и качества образования обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью (или развития инклюзивного образования и т. п.)</p>	<p>Разработана, готовы приступить к реализации</p>	1	<p>Магистральное направление «Знание»</p>	<p>Обеспечение условий для организации образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ), с инвалидностью</p>	<p>Недостаточный уровень организационно-педагогических компетенций педагогических работников общеобразовательной организации по обеспечению доступности и качества образования обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Разработка/корректировка программы/проекта, направленного на обеспечение в общеобразовательной организации: - ресурсных условий (кадры, материально-техническое, информационное и др. обеспечение образовательной деятельности) с целью обеспечения эффективной образовательной деятельности для обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью с учетом особенности их психофизического развития; - создание безопасных условий (физических, морально-психологических) обучающимся с ОВЗ, с инвалидностью; - условий для повышения психолого-педагогической компетентности участников образовательных отношений: педагогических работников, обучающихся, их родителей (законных представителей) основам физиологии,

						<p>возрастной психологии, педагогики инклюзивного образования (курсы повышения квалификации, вебинары, семинары, круглые столы, конференции, проблемные, творческие группы, родительские собрания и др.); - эффективной психолого-педагогической службы, обеспечивающей, индивидуализированное психолого-педагогическое сопровождение каждого обучающегося с учетом индивидуальных возрастных, психологических и физиологических особенностей.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Организация психолого-педагогической поддержки обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью с учетом особенности их психофизического развития.
					Отсутствие психологической службы в общеобразовательной организации, узких специалистов (психологов, педагогов-логопедов, дефектологов).	<ul style="list-style-type: none"> • Взаимодействие (в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий) с ресурсными центрами (психологические центры, центры социальной помощи семьям и детям, психолого-медико-социального сопровождения, образовательные учреждения, реализующие АООП,

							<p>правоохранительные органы (КДН, ПДН), органы здравоохранения, социальной защиты, опеки и попечительства и др.).</p> <ul style="list-style-type: none"> • Привлечение психологов, педагогов-логопедов, дефектологов из других образовательных организаций.
19	Разработанность локальных актов (далее –ЛА) в части организации образования обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью	Разработаны отдельные ЛА, или есть указание в общих ЛА на особенности организации образования обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью по всем вопросам	2	Магистральное направление «Знание»	Обеспечение условий для организации образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ), с инвалидностью		
20	Кадровое обеспечение оказания психолого-педагогической и технической помощи обучающимся с ОВЗ, с инвалидностью	Обеспечено частично	1	Магистральное направление «Знание»	Обеспечение условий для организации образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ), с инвалидностью	Недостаточный уровень профессиональных компетенций команды руководителей в выполнении функций по управлению образовательной организацией, в том числе в части кадрового обеспечения психолого-педагогической и технической помощи обучающимся с ОВЗ, с инвалидностью	<ul style="list-style-type: none"> • Обеспечение реализации требований ФГОС общего образования к кадровому обеспечению реализации образовательных программ для обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью посредством: - модернизации методической деятельности в образовательной организации по развитию компетенций педагогических работников в вопросах оказания психолого-педагогической и технической помощи обучающимся с ОВЗ,

						<p>с инвалидностью; - организации адресной организационно-методической помощи, внедрения методологий тьюторства, менторства и наставничества для персонифицированной поддержки и сопровождения педагогических работников в вопросах оказания психолого-педагогической и технической помощи обучающимся с ОВЗ, с инвалидностью.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Обучение на курсах повышения квалификации по разработке общеобразовательных программ, развитию компетентностей педагогических работников в вопросах оказания психолого-педагогической и технической помощи обучающимся с ОВЗ, с инвалидностью.
					<p>Отсутствие специалистов по оказанию психолого-педагогической и технической помощи обучающимся с ОВЗ, с инвалидностью, узких специалистов (психологов, педагогов-логопедов, дефектологов и т.д.).</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Взаимодействие (в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий) с ресурсными центрами (психологические центры, центры социальной помощи семьям и детям, психолого-медико-социального сопровождения, образовательные учреждения, реализующие АООП, правоохранительные органы

							(КДН, ПДН), органы здравоохранения, социальной защиты, опеки и попечительства и др.). <ul style="list-style-type: none"> • Привлечение узких специалистов из других образовательных организаций.
21	Программно-методическое обеспечение обучения и воспитания по федеральным адаптированным образовательным программам (при наличии обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью)	Разработаны адаптированные основные общеобразовательные программы и адаптированные дополнительные общеобразовательные программы	2	Магистральное направление «Знание»	Обеспечение условий для организации образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ), с инвалидностью		
22	Обеспечение информационной открытости, доступности информации об организации образования обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью (за исключением персональной информации, в том числе о состоянии здоровья обучающихся)	Информационный блок на официальном сайте общеобразовательной организации с регулярно обновляемой информацией	3	Магистральное направление «Знание»	Обеспечение условий для организации образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ), с инвалидностью		
23	Учебно-дидактическое обеспечение обучения и воспитания по федеральным адаптированным	Обеспечено учебниками и учебными пособиями в полном объеме	2	Магистральное направление «Знание»	Обеспечение условий для организации образования обучающихся с	Невыполнение управленческой командой общеобразовательной организации	<ul style="list-style-type: none"> • Проведение анализа обеспеченности образовательной организацией учебниками и учебными пособиями с целью выявления

	образовательным программам (при наличии обучающихся с ОВЗ и в соответствии с рекомендованными психолого-медико-педагогической комиссией вариантами адаптированных образовательных программ)				ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ), с инвалидностью	административной функции контроля за своевременным учебно-дидактическим обеспечением обучения и воспитания по федеральным адаптированным образовательным программам (при наличии обучающихся с ОВЗ и в соответствии с рекомендованными психолого-медико-педагогической комиссией вариантами адаптированных образовательных программ).	<p>потребностей.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Осуществление своевременной подачи заявок на обеспечение учебниками и учебно-дидактическое пособиями в полном объеме для организации обучения и воспитания по федеральным адаптированным образовательным программам (при наличии обучающихся с ОВЗ и в соответствии с рекомендованными психолого-медико-педагогической комиссией вариантами адаптированных образовательных программ). • Осуществление контроля за своевременным обеспечением учебниками и учебно-дидактическими пособиями в полном объеме для организации обучения и воспитания по федеральным адаптированным образовательным программам (при наличии обучающихся с ОВЗ) и в соответствии с рекомендованными психолого-медико-педагогической комиссией вариантами адаптированных образовательных программ). • Обеспечение приобретения учебников для инклюзивного образования.
24	Наличие специальных	Не	0	Магистральное	Обеспечение	Невыполнение	<ul style="list-style-type: none"> • Проведение анализа

	технических средств обучения (далее –ТСО) индивидуального и коллективного пользования (при наличии в общеобразовательной организации обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью)	предусмотрено		направление «Знание»	условий для организации образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ), с инвалидностью	управленческой командой общеобразовательной организации административной функции контроля за наличием ТСО индивидуального и коллективного пользования, автоматизированных рабочих мест (при наличии в общеобразовательной организации обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью).	оснащенности образовательной организации специальными техническими средствами обучения индивидуального и коллективного пользования с целью выявления потребностей. <ul style="list-style-type: none"> • Осуществление своевременной подачи заявок на оснащение ТСО, автоматизированных рабочих мест и классов для обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью. • Обеспечение контроля наличия ТСО, индивидуального и коллективного пользования, автоматизированных рабочих мест (при наличии в общеобразовательной организации обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью) • Обеспечение приобретения ТСО рабочих мест для обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью.
25	Применение электронных образовательных ресурсов и дистанционных образовательных технологий в образовании обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью (при	Предусмотрено	1	Магистральное направление «Знание»	Обеспечение условий для организации образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ), с инвалидностью		

	наличии обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью)						
26	Создание условий для профессионального развития и совершенствования профессиональных компетенций педагогических работников в части обучения и воспитания обучающимися с ОВЗ, с инвалидностью (за три последних года)	100% педагогических работников прошли обучение (за три последних года)	3	Магистральное направление «Знание»	Обеспечение условий для организации образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ), с инвалидностью		
27	Трансляция опыта образовательной организации в вопросах образования обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью на семинарах, тренингах, конференциях и иных мероприятиях	Проводится эпизодически (отдельные мероприятия)	1	Магистральное направление «Знание»	Обеспечение условий для организации образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ), с инвалидностью	Недостаточный уровень профессиональных компетенций педагогических работников для трансляции опыта в вопросах образования обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью на семинарах, тренингах, конференциях и иных мероприятиях	<ul style="list-style-type: none"> • Обеспечение совершенствования профессиональных компетенций и последующих действий по трансляции опыта образовательной организации в вопросах образования обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью. • Организация методического сопровождения педагогических работников, готовых к трансляции опыта образовательной организации в вопросах образования обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью на семинарах, тренингах, конференциях и иных мероприятиях. • Организация системной деятельности по обеспечению достижения показателей, позволяющих трансляцию

							<p> эффективного опыта образовательной организации в вопросах образования обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью: - создание банка методов, приемов, технологий, обеспечивающих успешность обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью; - создание системы тренинговых мер по подготовке к трансляции опыта образовательной организации в вопросах образования обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью: - организация обмена опытом с педагогическими работниками других образовательных организаций по организационно-методическим формам обучения детей с ОВЗ, с инвалидностью; - организация участия педагогических работников во внутришкольных обучающих мероприятиях по обсуждению вопросов обучения и воспитания обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью - на семинарах, тренингах, конференциях и др. - проведение межшкольных педагогических советов, методических мероприятий; - участие в муниципальных/краевых/федеральных </p>
--	--	--	--	--	--	--	--

							ральных методических событиях.
28	Обеспечение бесплатным горячим питанием учащихся начальных классов (критический показатель для образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего образования)	100% обучающихся начальных классов обеспечены горячим питанием	1	Магистральное направление «Здоровье»	Здоровьесберегающая среда		
29	Организация просветительской деятельности, направленной на формирование здорового образа жизни (далее – ЗОЖ), профилактика табакокурения, употребления алкоголя и наркотических средств. (критический показатель)	Наличие общешкольной программы работы по противодействию и профилактике вредных привычек	1	Магистральное направление «Здоровье»	Здоровьесберегающая среда		
30	Количество школьных просветительских мероприятий по ЗОЖ, по профилактике курения табака, употребления алкоголя и наркотических средств	Более 5 мероприятий за учебный год	3	Магистральное направление «Здоровье»	Здоровьесберегающая среда		
31	Реализация программы здоровьесбережения	Наличие отдельных	1	Магистральное направление	Здоровьесберегающая среда	Не учитываются нормы непрерывной работы с	<ul style="list-style-type: none"> Организация ознакомления педколлектива с нормами

		программ здоровьесбережения (в рамках предметного блока, у отдельных преподавателей) и их полноценная реализация		«Здоровье»		ЭСО	СанПин.
						Невключенность вопросов здоровьесбережения в образовательную программу.	<ul style="list-style-type: none"> Выделение в рабочих программах по предметам вопросов по здоровьесбережению, паспортах класса - инструкций из СанПин.
						Отсутствие компетенций у заместителя директора по воспитанию по администрированию деятельности в части реализации программы здоровьесбережения.	<ul style="list-style-type: none"> Обеспечение повышения квалификации заместителя директора по воспитанию по администрированию деятельности в части реализации программы здоровьесбережения.
						Отсутствие единой программы здоровьесбережения.	<ul style="list-style-type: none"> Разработка единой программы здоровьесбережения, с включением необходимых разделов и учетом норм СанПиН.
32	Наличие в образовательной организации спортивной инфраструктуры для занятий физической культурой и спортом, в том числе, доступной населению (в том числе на основе договоров сетевого взаимодействия)	Да	1	Магистральное направление «Здоровье»	Создание условий для занятий физической культурой и спортом		
33	Диверсификация деятельности школьных спортивных клубов (далее – ШСК) (по видам спорта)	От 5 до 9 видов спорта в ШСК	2	Магистральное направление «Здоровье»	Создание условий для занятий физической культурой и	Отсутствие сетевой формы реализации программы.	<ul style="list-style-type: none"> Определение сетевых партнеров (предприятия, организации) в ближайшем окружении или дистанционно, которые могли бы

					спортом		<p>предоставить школе ресурсы (профессиональные кадры, материально-техническую базу, образовательные ресурсы).</p> <ul style="list-style-type: none"> • Разработка в программе воспитания в разделе "Виды, формы и содержание воспитательной деятельности" вариативного модуля "Школьные спортивные клубы", планирование мероприятий.
						Отсутствие квалифицированных специалистов.	<ul style="list-style-type: none"> • Организация привлечения специалистов из числа родителей, студентов вузов (4-5 курс). • Обеспечение прохождения педагогами курсовой подготовки, профессиональной переподготовки; направление выпускников на целевое обучение. • Привлечение квалифицированных специалистов посредством сетевой формы реализации программы.
						Несформированность организационно-управленческих компетенций управленческой команды.	<ul style="list-style-type: none"> • Обеспечение корпоративного обучения управленческой команды.
						Отсутствие спортивного зала, соответствующего	<ul style="list-style-type: none"> • Обеспечение материально-технической базы для организации спортивной

					<p>требованиям СанПин, отсутствие спортивной инфраструктуры для занятий физической культурой и спортом.</p>	<p>инфраструктуры в соответствии с требованиями СанПин.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Заключение договоров сетевого взаимодействия с образовательными организациями для использования их материально-технических ресурсов/помещений. • Определение сетевых партнеров (предприятия, организации) в ближайшем окружении или дистанционно, которые могли бы предоставить школе ресурсы (профессиональные кадры, материально-техническую базу, образовательные ресурсы).
					<p>Созданный в общеобразовательной организации спортивный клуб не включен в Единый Всероссийский реестр школьных спортивных клубов.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Организация работы по включению школьного спортивного клуба в Единый Всероссийский реестр школьных спортивных клубов.
					<p>Недостаточная работа по формированию мотивации у обучающихся и их родителей к посещению школьных спортивных клубов.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Организация деятельности по проведению мероприятий, стимулирующих спортивные достижения обучающихся, интерес к физкультурно-спортивной деятельности. • Проведение разъяснительной работы с родителями (законными представителями)

							и обучающимися по привлечению к посещению занятий физической культурой и спортом, в том числе посещению спортивных секций, школьных спортивных клубов.
34	Наличие дополнительных образовательных услуг в области физической культуры и спорта; доля обучающихся, постоянно посещающих занятия	30% и более обучающихся постоянно посещают занятия	3	Магистральное направление «Здоровье»	Создание условий для занятий физической культурой и спортом		
35	Участие обучающихся в массовых физкультурно-спортивных мероприятиях (в том числе во Всероссийских спортивных соревнованиях школьников Президентские состязания и Всероссийских спортивных играх школьников Президентские спортивные игры)	Участие обучающихся в спортивных мероприятиях на региональном и (или) всероссийском уровнях	3	Магистральное направление «Здоровье»	Создание условий для занятий физической культурой и спортом		
36	Наличие победителей и призеров спортивных соревнований (в том числе во Всероссийских спортивных соревнованиях)	Наличие победителей и (или) призеров на региональном и (или) всероссийском	2	Магистральное направление «Здоровье»	Создание условий для занятий физической культурой и спортом		

	школьников Президентские соревнования и Всероссийских спортивных играх школьников Президентские спортивные игры)	уровне					
37	Доля обучающихся, получивших знак отличия Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса Готов к труду и обороне (далее – ВФСК ГТО) в установленном порядке, соответствующий его возрастной категории на 1 сентября отчетного года	Менее 10% обучающихся, имеющих знак отличия ВФСК «ГТО», подтвержденный удостоверением	1	Магистральное направление «Здоровье»	Создание условий для занятий физической культурой и спортом	Недостаточная работа по привлечению обучающихся к участию во Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне».	<ul style="list-style-type: none"> • Проведение мониторинга участия обучающихся во Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне». • Разработка системы мотивирования/стимулирования обучающихся к участию во Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне».
						Отсутствие системы мотивации педагогических работников по подготовке обучающихся к участию во Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне».	<ul style="list-style-type: none"> • Разработка системы мотивирования/стимулирования педагогических работников по подготовке обучающихся к спортивным мероприятиям.
						Учителя не владеют технологией формирования и развития умений и навыков, необходимых для участия во	<ul style="list-style-type: none"> • Обеспечение обучения педагогов по вопросам формирования и развития умений и навыков, необходимых для участия во Всероссийском физкультурно-

						Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне».	спортивном комплексе «Готов к труду и обороне».
						Кадровый дефицит по подготовке обучающихся к участию во Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне».	<ul style="list-style-type: none"> • Привлечение специалистов из других организаций для подготовки обучающихся к участию во Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне».
						Недостаточное информирование обучающихся об участии во Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне». Отсутствие соответствующих знаний о правилах и порядке проведения процедуры сдачи Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса ГТО.	<ul style="list-style-type: none"> • Проведение просветительской работы о порядке участия во Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне» и преимуществах обладателей удостоверений ГТО.
38	Доля обучающихся, охваченных дополнительным образованием в общей численности обучающихся(критичес	От 10% до 49% обучающихся	1	Магистральное направление «Творчество»	Развитие талантов	Выбор направлений дополнительного образования ограничен и не удовлетворяет в полном объеме потребности	<ul style="list-style-type: none"> • Обеспечение диверсификации направленностей дополнительного образования для удовлетворения запросов всех обучающихся, в т.ч. путем реализации программ

кий показатель)					обучающихся.	дополнительного образования в сетевой форме.
					Не все обучающиеся и их родители ознакомлены с возможностями образовательной организации в части предоставления дополнительного образования.	<ul style="list-style-type: none"> • Обеспечение информирования обучающихся и их родителей о всех направлениях дополнительного образования, реализуемых в образовательной организации. Организация ярмарки дополнительного образования с презентацией всех кружков и секций дополнительного образования, работающих в образовательной организации. • Обеспечение информирования родителей о положительных результатах обучающихся, охваченных дополнительным образованием.
					Отсутствие системы изучения интересов и запросов обучающихся и их родителей (законных представителей).	<ul style="list-style-type: none"> • Организация мониторинга интересов, потребностей, индивидуальных возможностей и склонностей обучающихся.
					Наличие профессиональных дефицитов у заместителя директора по воспитательной работе в выполнении трудовой функции по администрированию деятельности общеобразовательной организации в части организации	<ul style="list-style-type: none"> • Обеспечение повышения квалификации заместителя директора по воспитательной работе по вопросам развития талантов обучающихся, организации дополнительного образования в общеобразовательной организации.

					дополнительного образования в общеобразовательной организации.	
					Отсутствие или недостаточное материально-техническое оснащение образовательной организации для реализации дополнительного образования.	<ul style="list-style-type: none"> • Проведение мониторинга условий/ресурсов (материальных, информационно-технических, кадровых) для организации дополнительного образования обучающихся. • Материально-техническое обновление образовательной среды, приспособление помещений, использование возможностей трансформирования, зонирования школьного пространства, использование/приобретение высокотехнологичного оборудования для реализации дополнительного образования.
					Кадровый дефицит специалистов по дополнительному образованию детей.	<ul style="list-style-type: none"> • Направление запроса в ЦНППМ на формирование ИОМ для педагога. • Организация обучения педагогических работников, профессиональной переподготовки кадров. • Устранение кадрового дефицита за счет своевременного выявления кадровых потребностей; развития кадрового потенциала; осуществления профессиональной

						<p>переподготовки по образовательным программам педагогической направленности; привлечения молодых специалистов дополнительного образования, привлечение квалифицированных специалистов из других организаций, предприятий.</p>
					<p>Малый охват обучающихся дополнительным образованием в общеобразовательной организации.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Внесение в программу развития образовательной организации показатель по охвату обучающихся дополнительным образованием на основе учета их потребностей. • Планирование увеличения охвата детей в возрасте от 5 до 18 лет дополнительным образованием. • Административный контроль увеличения охвата детей в возрасте от 5 до 18 лет дополнительным образованием.
					<p>Разработка программ дополнительного образования без учета образовательных потребностей обучающихся и индивидуальных возможностей.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Анализ дополнительных образовательных программ на предмет качества их содержания, соответствия интересам и потребностям обучающихся и их родителей (законных представителей). • Разработка программ дополнительного образования разных направленностей с учетом целей и задач

						<p>общеобразовательной организации, интересов и потребностей обучающихся и индивидуальных возможностей (повышение вариативности дополнительного образования детей).</p> <ul style="list-style-type: none"> • Обновление методов и содержания дополнительного образования детей в соответствии с их образовательными потребностями и индивидуальными возможностями, интересами семьи и общества. • Обеспечение равного доступа к дополнительным общеобразовательным программам для различных категорий детей в соответствии с их образовательными потребностями и индивидуальными возможностями.
					Отсутствие изучения образовательных потребностей и индивидуальных возможностей обучающихся, интересов семьи и общества.	<ul style="list-style-type: none"> • Проведение мониторинга образовательных потребностей обучающихся в обучении по программам дополнительного образования, в том числе кружков, секций и др.
39	Реализация дополнительных	Программы разработаны и	3	Магистральное направление	Развитие талантов	

	общеобразовательных программ	реализуются по 6 направленностям		«Творчество»			
40	Наличие технологических кружков на базе общеобразовательной организации и/или в рамках сетевого взаимодействия	1 технологический кружок	1	Магистральное направление «Творчество»	Развитие талантов	Отсутствуют педагогические кадры для реализации дополнительных общеобразовательных программ технической и естественно-научной направленностей.	<ul style="list-style-type: none"> • Направление запроса в ЦНППМ на формирование ИОМ для педагога. • Организация обучения педагогических работников, профессиональной переподготовки кадров. • Привлечение к реализации образовательных программ "Кружка НТИ" специалистов, имеющих среднее профессиональное или высшее образование, отвечающее квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам. • Привлечение к реализации дополнительных общеобразовательных программ обучающихся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки, соответствующим направлениям дополнительных общеобразовательных программ, реализуемых технологическим кружком, и успешно прошедших

						<p>промежуточную аттестацию не менее чем за два года обучения.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Кадровое обеспечение (организация обучения педагогических работников, привлечение квалифицированных специалистов из других организаций, предприятий) для работы кружков технической и естественно-научной направленностей.
					<p>Не организована сетевая форма реализации дополнительных общеобразовательных программ технической и естественно-научной направленностей.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Проведение мониторинга ресурсов внешней среды для реализации программ дополнительного образования. • Заключение договоров о реализации программ дополнительного образования в сетевой форме. • При планировании реализации программ технологического "Кружка НТИ", организация образовательной деятельности в сетевой форме с привлечением ресурсов детских технопарков "Кванториум", мобильных технопарков "Кванториум", центров цифрового образования "IT-куб", центров "Дом научной коллаборации" и прочих организаций, деятельность которых направлена на развитие технического творчества

						обучающихся (в случае отсутствия у общеобразовательной организации необходимого оборудования, средств обучения и воспитания).
					Отсутствует материально-техническое оснащение, помещения, необходимые для реализации дополнительных общеобразовательных программ технической и естественно-научной направленностей.	<ul style="list-style-type: none"> • Обеспечить деятельность по привлечению внебюджетного финансирования для восполнения ресурсов. • Организовать проведение мониторинга условий/ресурсов (материальных, информационно-технических, кадровых) для организации на базе общеобразовательной организации кружков технической и естественно-научной направленностей. • Материально-техническое обновление образовательной среды, приспособление помещений, использование возможностей трансформирования, зонирования школьного пространства, использование/приобретение высокотехнологичного оборудования для организации работы кружков технологической и естественно-научной направленности. • При планировании реализации программ технологического "Кружка НТИ", организация

						<p>образовательной деятельности в сетевой форме с привлечением ресурсов детских технопарков "Кванториум", мобильных технопарков "Кванториум", центров цифрового образования "IT-куб", центров "Дом научной коллаборации" и прочих организаций, деятельность которых направлена на развитие технического творчества обучающихся (в случае отсутствия у общеобразовательной организации необходимого оборудования, средств обучения и воспитания).</p>
					<p>Наличие профессиональных дефицитов у заместителя директора по воспитательной работе в выполнении трудовой функции по администрированию деятельности общеобразовательной организации в части организации дополнительного образования в общеобразовательной организации.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Обеспечение повышения квалификации заместителя директора по воспитательной работе по вопросам организации дополнительного образования в общеобразовательной организации, сетевого взаимодействия.
					<p>Отсутствие дополнительных</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Анализ дополнительных образовательных программ на

					<p>общеобразовательных программ технической и естественно-научной направленностей.</p>	<p>предмет качества их содержания, соответствия интересам и образовательных потребностям обучающихся.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Организация разработки дополнительных общеобразовательных программ технической и естественно-научной направленностей.
					<p>Недостаточная работа по формированию интереса и мотивации обучающихся и их родителей (законных представителей) в обучении детей по программам технологической направленности.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Проведение мониторинга образовательных потребностей обучающихся в обучении по дополнительным общеобразовательным программам технической и естественно-научной направленностей. • Выявление, поддержка и развитие интеллектуальных способностей и талантов обучающихся к научно-техническому творчеству, обеспечение условий для профессиональной ориентации обучающихся, создание сообщества обучающихся и педагогических работников, активно вовлеченных в проекты Кружкового движения.
					<p>Не разработана программа технологического кружка.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Разработка программы технологического кружка в рамках дополнительного образования. • Разработка программы технологического кружка в

							<p>рамках дополнительного образования, реализуемой в сетевой форме при участии представителей работодателей и общественно-деловых объединений, наставников из числа представителей Ассоциации кружков, иных заинтересованных лиц.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Разработка программы технологического кружка в рамках внеурочной деятельности.
						<p>Не определен формат организации кружка технической направленности на базе образовательной организации для детей в возрасте от 10 до 18 лет по направлениям НТИ в соответствии с имеющимися у образовательной организации кадровыми и материально-техническими ресурсами.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Утверждение формата организации кружка технической направленности на базе общеобразовательной организации для детей в возрасте от 10 до 18 лет по направлениям НТИ (аэронет, автонет, маринет, нейронет, хелснет, фуднет, энерджинет, техиет, сэйфнет и пр.) в соответствии с имеющимися у общеобразовательной организации кадровыми и материально-техническими ресурсами.
41	Участие обучающихся в конкурсах, фестивалях, олимпиадах (кроме Всероссийской олимпиады школьников), конференциях	Участие обучающихся в конкурсах, фестивалях, олимпиадах, конференциях на региональном и (или) всероссийском	3	Магистральное направление «Творчество»	Развитие талантов		

		уровне					
42	Наличие победителей и призеров различных олимпиад (кроме ВСОШ), смотров, конкурсов, конференций	Наличие победителей и (или) призеров конкурсов, фестивалей, олимпиад, конференций на региональном уровне	2	Магистральное направление «Творчество»	Развитие талантов	<p>Не выстроена система выявления и развития интеллектуальных и творческих способностей и талантов обучающихся, интереса к научной (научно-исследовательской), инженерно-технической, изобретательской, творческой деятельности.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Обеспечение разработки локального нормативного акта, описывающего систему выявления и развития интеллектуальных и творческих способностей и талантов обучающихся, интереса к научной (научно-исследовательской), инженерно-технической, изобретательской, творческой деятельности. (предусмотреть наличие разделов: диагностика, учет результатов диагностики, мероприятия по сопровождению и развитию).
						Отсутствие системы мотивации педагогических работников.	<ul style="list-style-type: none"> • Внесение в положение об оплате труда критериев стимулирования педагогических работников за работу по выявлению, сопровождению и развитию детской одаренности
						Наличие предметных дефицитов педагогов, недостаточный профессиональный уровень для подготовки обучающихся к олимпиадам различного уровня (кроме ВСОШ), смотров, конкурсов, конференций.	<ul style="list-style-type: none"> • Повышение квалификации педагогов в части устранения предметных дефицитов; повышение профессионального уровня для подготовки обучающихся к олимпиадам различного уровня, смотрам, конкурсам, конференциям разработка ИОМ педагога; привлечение специалистов высшего и среднего профессионального образования для подготовки

						обучающихся к олимпиадам различного уровня
					Отсутствие системы мотивации педагогических работников.	<ul style="list-style-type: none"> • Разработка системы мотивирования/стимулирования педагогических работников к участию обучающихся в конкурсах, фестивалях, олимпиадах, конференциях.
					Недостаточная работа по формированию интереса обучающихся и их родителей (законных представителей) в части подготовки обучающихся к олимпиадам различного уровня.	<ul style="list-style-type: none"> • Разработка ИУП обучающихся, демонстрирующих результаты на конкурсах, фестивалях, олимпиадах, конференциях и иных мероприятиях. • Привлечение обучающихся к участию в конкурсах, фестивалях, олимпиадах, конференциях. • Разработка системы мотивирования/стимулирования педагогических работников и обучающихся к участию в конкурсах, фестивалях, олимпиадах, конференциях
					Отсутствие системы подготовки обучающихся к конкурсному движению.	<ul style="list-style-type: none"> • Разработка локального нормативного акта, регламентирующего систему подготовки и участие в конкурсном движении. • Разработка плана участия обучающихся образовательной организации в олимпиадах и иных интеллектуальных и (или) творческих конкурсах, мероприятиях в соответствии с федеральным, региональным, муниципальным перечнями

						<p>олимпиад и иных интеллектуальных и (или) творческих конкурсов, мероприятий.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Проведение мониторинга участия обучающихся и анализ результатов участия в конкурсах, фестивалях, олимпиадах, конференциях. • Организация работы классных руководителей с мотивированными обучающимися, их родителями и учителями-предметниками. • Организация индивидуальной и групповой работы учителей-предметников и педагогов дополнительного образования с мотивированными обучающимися. • Разработка ИУП обучающихся, демонстрирующих результаты на конкурсах, фестивалях, олимпиадах, конференциях и иных мероприятиях. • Обеспечение психолого-педагогической поддержки участников конкурсов, фестивалей, олимпиад, конференций.
					Наличие профессиональных дефицитов у педагогических работников, реализующих	<ul style="list-style-type: none"> • Направление запроса в ЦНППМ на формирование ИОМ для педагога в части подготовки обучающихся к участию в конкурсах, фестивалях, олимпиадах,

						программы внеурочной деятельности и дополнительные образовательные программы, в части подготовки обучающихся к участию в конкурсах, фестивалях, олимпиадах, конференциях.	конференциях.
43	Сетевая форма реализации дополнительных общеобразовательных программ (организации культуры и искусств, кванториумы, мобильные кванториумы, ДНК, IT-кубы, Точки роста, экостанции, ведущие предприятия региона, профессиональные образовательные организации и образовательные организации высшего образования и др.)	Сетевая форма реализации дополнительных образовательных программ с 1 организацией	1	Магистральное направление «Творчество»	Развитие талантов	Низкий уровень организационно-управленческих компетенций управленческой команды.	<ul style="list-style-type: none"> • Направление запроса в ЦНППМ на формирование ИОМ для руководителя (заместителя руководителя). • Повышение квалификации заместителя директора по воспитательной работе по вопросам выполнения трудовой функции по администрированию деятельности общеобразовательной организации в части организации взаимодействия с организациями культуры и искусств, кванториумами, мобильными кванториумами, ДНК, «IT-кубами», «Точками роста», экостанциями, ведущими предприятиями региона, профессиональными образовательными организациями и образовательными организациями высшего образования и др.).

					<p>Недостаточная работа по формированию заинтересованности в сетевом взаимодействии педагогических работников, обучающихся и их родителей (законных представителей)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Привлечение обучающихся к сетевой форме обучения по дополнительным общеобразовательным программам.
					<p>Отсутствие разработанных образовательных программ, реализующихся в сетевой форме, по всем шести направленностям.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Создание ресурсных условий в общеобразовательной организации для обеспечения сетевого взаимодействия (нормативно-правовые, материально-, информационно-технические, кадровые). • Организация взаимодействия в том числе в сетевой форме (заключение договоров) с организациями культуры и искусства, кванториумами, центрами «IT-кубы», «Точками роста», экостанциями, ведущими предприятиями региона, профессиональными образовательными организациями и образовательными организациями высшего образования и др.
					<p>Наличие профессиональных дефицитов у специалистов по дополнительному</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Организация обучения педагогических работников по реализации программ дополнительного образования в сетевой форме.

					<p>образованию детей в части организации сетевого взаимодействия.</p>	
					<p>При реализации дополнительных образовательных программ образовательная организация не использует ресурсы других организаций, осуществляющих образовательную деятельность, а также научных, медицинских, физкультурно-спортивных организаций, организаций культуры и иных организаций, обладающих ресурсами, необходимыми для осуществления образовательной деятельности по соответствующей дополнительной общеобразовательной программе.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Планирование при разработке программ, реализуемых в сетевой форме, наряду со школой, учреждением дополнительного образования, СПО, вузами, участия организаций культуры и искусств, кванториумов, мобильных кванториумов, ДНК, «IT-кубы», «Точки роста», экостанций, ведущих предприятий региона и иных организаций, обладающих ресурсами, необходимыми для осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам. • Определение образовательных организаций-участников и (или) организаций, обладающих ресурсами. • Осуществление сетевой формы реализации программы на основании договора, заключенного между школой, и теми учреждениями, которые заинтересованы в реализации такой программы, в соответствии с целями и задачами образовательной организации, интересами и

							потребностями обучающихся.
44	Функционирование школьных творческих объединений (школьный театр, школьный музей, школьный музыкальный коллектив, школьный медицентр (телевидение, газета, журнал) и др.)(критический показатель)	3–4 объединения	2	Магистральное направление «Творчество»	Школьные творческие объединения	Несбалансированность системы внеурочной деятельности	<ul style="list-style-type: none"> Разработка/корректировка план внеурочной деятельности на основе методических рекомендаций Минпросвещения России.
						Не сформирована система воспитательной работы школы.	<ul style="list-style-type: none"> Обеспечение Штабом воспитательной работы диверсификации палитры школьных творческих объединений.
						Низкий уровень компетенций педагогических работников, не позволяющий реализовать палитру творческих объединений	<ul style="list-style-type: none"> Направление запроса в ЦНППМ на формирование ИОМ для педагогов.
						Недостаточный уровень профессиональных компетенций управленческой команды в выполнении трудовых функций по созданию единого образовательного пространства, развития в общеобразовательной организации для реализации ключевых направлений образовательного организации.	<ul style="list-style-type: none"> Обеспечение повышения квалификации управленческой команды в части организации школьных творческих объединений.
						Не созданы условия для функционирования школьных творческих	<ul style="list-style-type: none"> Проведение мониторинговых исследований: ресурсных условий и

					объединений.	материально-технических условий для организации школьных творческих объединений (школьный театр, школьный музей, школьный музыкальный коллектив, школьный медиацентр (телевидение, газета, журнал) и др.); интересов, склонностей, образовательных потребностей обучающихся в функционировании школьных творческих объединений (школьный театр, школьный музей, школьный музыкальный коллектив, школьный медиацентр (телевидение, газета, журнал) и др.); создания техносферы школы, материально-технического обновления образовательной среды посредством рационального использования школьных пространств–зданий, помещений (классы, залы, коридоры и т.д.), территорий, модернизации учебных помещений; использования возможностей трансформирования, зонирования школьного пространства для обучающихся, мест для занятий творчеством, самодеятельностью, осуществления любой другой
--	--	--	--	--	--------------	--

							<p>деятельности.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Организация деятельности школьных творческих объединений в сетевой форме. • Привлечение специалистов из других организаций к созданию и функционированию школьных творческих объединений (школьный театр, школьный музей, школьный музыкальный коллектив, школьный медицентр (телевидение, газета, журнал) и др.) • Привлечение обучающихся к участию в творческих объединениях (школьный театр, школьный музей, школьный музыкальный коллектив, школьный медицентр (телевидение, газета, журнал) и др.) • Информирование, привлечение родителей (законных представителей) к созданию творческих объединений (школьный театр, школьный музей, школьный музыкальный коллектив, школьный медицентр (телевидение, газета, журнал) и др.) • Создание системы мотивирования/стимулирования организаторов и участников творческих объединений
--	--	--	--	--	--	--	--

							(школьный театр, школьный музей, школьный музыкальный коллектив, школьный медицентр (телевидение, газета, журнал) и др.).
45	Функционирование школьного театра	Функционирование школьного театра	1	Магистральное направление «Творчество»	Школьные творческие объединения		
46	Функционирование школьного музея	Функционирование школьного музея	1	Магистральное направление «Творчество»	Школьные творческие объединения		
47	Функционирование школьного хора	Функционирование школьного хора	1	Магистральное направление «Творчество»	Школьные творческие объединения		
48	Функционирование школьного медицентра (телевидение, газета, журнал и др.)	Отсутствие	0	Магистральное направление «Творчество»	Школьные творческие объединения	Низкий уровень компетенций педагогических работников, не позволяющий реализовать палитру творческих объединений.	• Направление запроса в ЦНППМ на формирование ИОМ для педагогов.
						Недостаточный уровень профессиональных компетенций управленческой команды в выполнении трудовых функций по созданию единого образовательного пространства, включая создание и функционирования школьного медицентра.	• Обеспечение повышения квалификации управленческой команды в части создания единого образовательного пространства, включая создание и функционирование школьного медицентра.
						Внутриучрежденческая	• Разработка программы

						<p>закрытость школьных объединений.</p>	<p>взаимодействия с муниципальными средствами массовой информации.</p>
						<p>Отсутствие школьного медиacentра.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Разработка в программе воспитания в разделе "Виды, формы и содержание воспитательной деятельности" вариативного модуля "Школьные медиа", планирование мероприятий. • Проведение мониторинговых исследований возможностей, создание ресурсных условий для организации и функционирования школьного медиacentра (телевидение, газета, журнал и др.). • Изучение интересов, склонностей, образовательных потребностей обучающихся в функционировании школьного медиacentра (телевидение, газета, журнал и др.). • Привлечение педагогов дополнительного образования для разработки и реализации дополнительной образовательной программы «Школьный медиacentр». • Создание материально-технических условий (помещений) для реализации программы, организации деятельности школьного медиacentра. • Привлечение обучающихся к обучению по программе

							«Школьный медиацентр», участие в организации и функционирования школьного телевидения, газеты, журнала и др.
49	Доля обучающихся, являющихся членами школьных творческих объединений, от общего количества обучающихся в организации	От 10% до 29% обучающихся	2	Магистральное направление «Творчество»	Школьные творческие объединения	Отсутствие системы работы с детской инициативой.	<ul style="list-style-type: none"> • Разработка положения о Штабе воспитательной работы, включающего порядок работы с детской инициативой.
						Недостаточный уровень профессиональных компетенций управленческой команды в выполнении трудовых функций по созданию единого образовательного пространства, развития в общеобразовательной организации в части привлечения обучающихся к школьным творческим объединениям.	<ul style="list-style-type: none"> • Обеспечение повышения квалификации управленческой команды в части создания единого образовательного пространства.
						Не все обучающиеся и их родители ознакомлены с деятельностью школьных творческих объединений.	<ul style="list-style-type: none"> • Обеспечение информирования обучающихся и их родителей о всех направлениях дополнительного образования, реализуемых в образовательной организации. Организация ярмарки дополнительного образования с презентацией всех кружков и секций дополнительного образования, работающих в образовательной организации. • Обеспечение информирования

						родителей о положительных результатах обучающихся, охваченных дополнительным образованием.
					При разработке дополнительных общеобразовательных программ не учитываются интересы и потребности обучающихся. Не осуществляется учет индивидуальных возможностей и потребностей обучающихся.	<ul style="list-style-type: none"> • Изучение интересов, потребностей, индивидуальных возможностей и склонностей обучающихся. • Организация школьных творческих объединений с учетом интересов, потребностей, индивидуальных возможностей и склонностей обучающихся.
					Недостаточное количество обучающихся участвуют в школьных объединениях.	<ul style="list-style-type: none"> • Разработка программ внеурочной деятельности разных направлений. • Разработка программ дополнительного образования разных направленностей. • Организация рекламной кампании. • Знакомление обучающихся и их родителей с программой школьного творческого объединения, целями и задачами детского объединения, правилами работы в нем, перспективами личностного развития. • Обеспечение научной организации труда и благоприятного климата. • Проведение регулярного мониторинга участия

							<p>обучающихся в школьных творческих объединениях.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Разработка системы мотивирования/стимулирования педагогических работников и обучающихся, обеспечивающих создание и функционирование школьных творческих объединений.
50	Количество мероприятий школьных творческих объединений: концерты, спектакли, выпуски газет, журналов и т. д. (для каждого школьного творческого объединения)	2 в год (для каждого школьного творческого объединения)	1	Магистральное направление «Творчество»	Школьные творческие объединения	Мероприятия школьных творческих объединений не учтены в календарном плане воспитательной работы.	<ul style="list-style-type: none"> • Включение мероприятий школьных творческих объединений в календарный план воспитательной работы.
						Отсутствие административного контроля за реализацией программ школьных творческих объединений и проведением мероприятий школьных творческих объединений.	<ul style="list-style-type: none"> • Включение в план административного контроля мероприятия по контролю реализации программ школьных творческих объединений и проведением мероприятий школьных творческих объединений.
						Недостаточное количество мероприятий школьных творческих объединений: концерты, спектакли, выпуски газет, журналов и т.д. (для каждого школьного творческого объединения)	<ul style="list-style-type: none"> • Создание ресурсных условий для функционирования школьных творческих объединений, организации концертов, спектаклей, выпусков газет, журналов и т.д. • Проведение регулярного мониторинга участия обучающихся в школьных концертах, спектаклях, выпусках газет, журналов и т. д. • Разработка системы

							мотивирования/стимулирования педагогических работников и обучающихся, обеспечивающих создание и функционирование школьных творческих объединений и мероприятий (концерты, спектакли, выпуски газет, журналов и т.д.)
						Запланировано недостаточное количество мероприятий в программах отдельных школьных творческих объединениях.	<ul style="list-style-type: none"> • Анализ программ и планов мероприятий каждого творческого объединения. • Корректировка плана мероприятий каждого творческого объединения планирование проведения школьных мероприятий не реже или более чем 2 раза в год.
						Отсутствуют планы мероприятий отдельных школьных творческих объединений.	<ul style="list-style-type: none"> • Корректировка плана мероприятий каждого творческого объединения планирование проведения школьных мероприятий не реже или более чем 2 раза в год.
						Отсутствует сводный план мероприятий школьных творческих объединений	<ul style="list-style-type: none"> • Организация рабочей группы из руководителей всех школьных творческих объединений для согласования календарного плана мероприятий школьных творческих объединений.
51	Использование государственных символов при обучении и	Да	3	Магистральное направление «Воспитание»	Организация воспитательной деятельности		

	воспитании(критический показатель)						
52	Реализация рабочей программы воспитания, в том числе для обучающихся с ОВЗ(критический показатель)	Да	1	Магистральное направление «Воспитание»	Организация воспитательной деятельности		
53	Реализация календарного плана воспитательной работы(критический показатель)	Да	1	Магистральное направление «Воспитание»	Организация воспитательной деятельности		
54	Функционирование Совета родителей(критический показатель)	Да	1	Магистральное направление «Воспитание»	Организация воспитательной деятельности		
55	Наличие советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	Да	1	Магистральное направление «Воспитание»	Организация воспитательной деятельности		
56	Взаимодействие образовательной организации и родителей в процессе реализации рабочей программы воспитания	Осуществляется с использованием регламентированных и неформальных форм взаимодействия	2	Магистральное направление «Воспитание»	Организация воспитательной деятельности	Не организован административный контроль деятельности классных руководителей.	• Внесение изменений в план административного контроля, учитывающие контроль деятельности классных руководителей.
						Отсутствие открытости, системности в работе с родителями.	• Обеспечение разработки и внедрения системы совместных мероприятий с родителями для достижения большей открытости школы.
						Родители не участвуют в разработке рабочей программы воспитания.	• Обеспечение включенности родителей в разработку рабочей программы

						<p>воспитания штабом воспитательной работы.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Включение в модуль работы с родителями рабочей программы воспитания мероприятий, направленных на вовлечение родителей в образовательную деятельность. • Разработка проекта, совместного с общественностью поселения/округа, коллегиальными органами управления (управляющими советами) с целью активизации работы с родительским сообществом, поиска и реализации способов вовлечения семей в образовательную деятельность.
					<p>В общеобразовательной организации не предусмотрена деятельность представителей родительского сообщества.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Внесение изменений в план методической работы, обеспечив изучение содержания федеральной рабочей программы воспитания в части взаимодействия образовательной организации и родителей. • Организация деятельности в образовательной организации, в классах представительных органов родительского сообщества (родительского комитета)

						<p>общеобразовательной организации, классов), участвующих в обсуждении и решении вопросов воспитания и обучения.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Организация деятельности представителей родительского сообщества в Управляющем совете общеобразовательной организации. • Направление запроса в ЦНППМ на формирование ИОМ для руководителя (заместителя руководителя) в части организации взаимодействия образовательной организации и родителей в процессе реализации рабочей программы воспитания.
					Отсутствует работа по регламентированным формам взаимодействия образовательной организации и родителей.	<ul style="list-style-type: none"> • Организация работы по регламентированным формам взаимодействия образовательной организации и родителей: функционирование родительского комитета, заседания попечительского совета, заседания родительского комитета, заседания Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, проведение родительских собраний. • Разработка тематических родительские собраний в

						<p>классах, общешкольных родительских собраний по вопросам воспитания, взаимоотношений обучающихся и педагогов, условий обучения и воспитания.</p>
					<p>Не стимулируется развитие неформальных форм взаимодействия образовательной организации и родителей.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Организация неформальных форм взаимодействия образовательной организации и родителей: групповые консультации родителей по различным вопросам развития и воспитания детей, педагогические лектории, родительские школы и университеты, родительские клубы, клубы выходного дня, мастер-классы, круглые столы по вопросам воспитания.
					<p>Не используется воспитательный потенциал взаимодействия с родителями (законными представителями) обучающихся в процессе реализации рабочей программы воспитания.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Организация родительских дней, в которые родители (законные представители) могут посещать уроки и внеурочные занятия. • Организация работы семейных клубов, родительских гостиных, предоставляющих родителям, педагогам и обучающимся площадку для совместного досуга и общения, с обсуждением актуальных вопросов воспитания. • Организация проведения тематических собраний (в том числе по инициативе родителей), на которых

							<p>родители смогут получать советы по вопросам воспитания, консультаций психологов, врачей, социальных работников, служителей традиционных российских религий, обмен опытом.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Организация родительских форумов на интернет-сайте общеобразовательной организации, интернет-сообществ, групп с участием педагогов, для обсуждения интересующих родителей вопросов. • Организация участия родителей в психолого-педагогических консилиумах в случаях, предусмотренных нормативными документами о психолого-педагогическом консилиуме в общеобразовательной организации в соответствии с порядком привлечения родителей (законных представителей). • Организация привлечения родителей (законных представителей) к подготовке и проведению классных и общешкольных мероприятий. • Организация целевого взаимодействия с законными представителями детей-сирот, оставшихся без попечения
--	--	--	--	--	--	--	--

							<p>родителей, приёмных детей.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Организация трансляции опыта по взаимодействию образовательной организации и родителей в процессе реализации рабочей программы воспитания.
57	Наличие школьной символики (флаг школы, гимн школы, эмблема школы, элементы школьного костюма и т. п.)	Наличие школьной символики (флаг школы, гимн школы, эмблема школы, элементы школьного костюма и т.п.)	1	Магистральное направление «Воспитание»	Организация воспитательной деятельности		
58	Реализация программ краеведения и школьного туризма	Реализуются программы по каждому из направлений (краеведение и школьный туризм), причем по одному из направлений более 1 программы	3	Магистральное направление «Воспитание»	Организация воспитательной деятельности		
59	Организация летних тематических смен в школьном лагере	Наличие	1	Магистральное направление «Воспитание»	Организация воспитательной деятельности		
60	Функционирование Совета обучающихся(критический показатель)	Наличие	1	Магистральное направление «Воспитание»	Ученическое самоуправление, волонтерское движение		
61	Наличие первичного отделения РДДМ Движение первых	Наличие	1	Магистральное направление «Воспитание»	Ученическое самоуправление, волонтерское		

					движение		
62	Наличие центра детских инициатив, пространства ученического самоуправления	Отсутствие	0	Магистральное направление «Воспитание»	Ученическое самоуправление, волонтерское движение	Отсутствие концепции организации внутришкольного пространства.	<ul style="list-style-type: none"> • Разработка Штабом воспитательной работы концепции организации внутришкольного пространства с учетом инфраструктурных возможностей образовательной организации. • Выделение помещения для деятельности ученического самоуправления (центра детских инициатив). • Привлечение обучающихся, их родителей (законные представители), педагогических работников к обсуждению дизайнерских и иных решений.
						Недостаточная работа по вовлечению обучающихся в активную деятельность в ученическом самоуправлении.	<ul style="list-style-type: none"> • Принятие мер поддержки ученического самоуправления. • Мотивация обучающихся к деятельности в ученическом самоуправлении. • Разработка актуальных мер морального и материального стимулирования обучающихся. • Формирование ценностных ориентаций в области социального взаимодействия обучающихся: разработка мер и мероприятий.
						Недостаток в организации деятельности центра детских инициатив, пространства	<ul style="list-style-type: none"> • Создание центра детских инициатив. • Назначение ответственного за создание и функционирование

						ученического самоуправления и вовлечения обучающихся в деятельность центра детских инициатив.	центра детских инициатив, пространств ученического самоуправления. <ul style="list-style-type: none"> • Организация работы с сетевыми партнерами с целью использования совместных ресурсов. • Обеспечение материально-технического оснащения, необходимого для работы центра детских инициатив, пространства ученического самоуправления.
63	Участие в реализации проекта Орлята России (при реализации начального общего образования)	Участие в проекте	1	Магистральное направление «Воспитание»	Ученическое самоуправление, волонтерское движение		
64	Наличие представительств детских и молодежных общественных объединений (Юнармия, Большая перемена и др.)	Наличие	1	Магистральное направление «Воспитание»	Ученическое самоуправление, волонтерское движение		
65	Участие обучающихся в волонтерском движении (при реализации основного общего и (или) среднего общего образования)	Обучающиеся участвуют в волонтерском движении	1	Магистральное направление «Воспитание»	Ученическое самоуправление, волонтерское движение		
66	Наличие школьных военно-патриотических клубов	Отсутствие	0	Магистральное направление «Воспитание»	Ученическое самоуправление, волонтерское движение	Не обеспечено создание и деятельность военно-патриотического клуба.	<ul style="list-style-type: none"> • Разработка нормативной правовой документации школьного военно-патриотического клуба (Устав, Положение, программа деятельности, план работы и

						<p>др.) .</p> <ul style="list-style-type: none"> • Разработка плана создания школьного военно-патриотического клуба. • Определение приоритетных направлений в работе школьного военно-патриотического клуба. Формирование ценностных ориентаций обучающихся: разработка мер и мероприятий. • Назначение руководителя школьного военно-патриотического клуба. • Формирование Совета школьного военно-патриотического клуба.
					Отсутствует помещение, необходимое для работы школьного военно-патриотического клуба.	<ul style="list-style-type: none"> • Материально-техническое обновление образовательной среды, приспособление помещений, использование возможностей трансформирования, зонирования школьного пространства для организации работы военного-патриотического клуба. • Заключение договора о сотрудничестве с организациями: - образовательной организацией, на базе которой будет работать военно-патриотический клуб (в договоре указывается, какое оборудование может использовать педагог в рамках

						реализации программы); - организацией, оказывающей спонсорскую помощь клубу; - отделением ДОСААФ России.
					Отсутствует материально-техническое оснащение, необходимое для работы школьного военно-патриотического клуба.	<ul style="list-style-type: none"> • Оптимизация расходов, создание условий для организации в школе военно-патриотических клубов, планирование материально-технического оснащения, приобретение высокотехнологичного оборудования для организации работы военного-патриотического клуба. • Заключение договора о сотрудничестве с организациями: - образовательной организацией, на базе которой будет работать военно-патриотический клуб (в договоре указывается, какое оборудование может использовать педагог в рамках реализации программы); - организацией, оказывающей спонсорскую помощь клубу; - отделением ДОСААФ России.
					Отсутствие административного контроля деятельности советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными	<ul style="list-style-type: none"> • Внесение в план административного контроля мероприятия по контролю деятельности советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями.

						объединениями. Недостаток профессиональных компетенций заместителя директора по воспитанию, классных руководителей в организации деятельности школьного военно-патриотического клуба.	<ul style="list-style-type: none"> Обеспечение повышения квалификации заместителя директора по воспитанию, классных руководителей в части деятельности школьных патриотических клубов.
67	Реализация утвержденного календарного плана профориентационной деятельности в школе (в соответствии с календарным планом профориентационной деятельности, разработанным в субъекте РФ)(критический показатель)	Да	1	Магистральное направление «Профориентация»	Сопровождение выбора профессии		
68	Определение заместителя директора, ответственного за реализацию профориентационной деятельности	Да	1	Магистральное направление «Профориентация»	Сопровождение выбора профессии		
69	Наличие соглашений с региональными предприятиями/организациями, оказывающими содействие в реализации	Нет	0	Магистральное направление «Профориентация»	Сопровождение выбора профессии	Отсутствие механизмов взаимодействия с региональными предприятиями/организациями, оказывающими содействие в	<ul style="list-style-type: none"> Определение сетевых партнеров (предприятия, организации) в ближайшем окружении или дистанционно, которые могли бы предоставить школе ресурсы

	профориентационных мероприятий					<p>реализации профориентационных мероприятий.</p>	<p>(профессиональные кадры, материально-техническую базу, образовательные ресурсы).</p> <ul style="list-style-type: none"> • Заключение соглашений с региональными образовательными организациями, предприятиями/организациями для использования ресурсов профессионально-производственной и образовательной среды, проведения совместных профориентационных мероприятий с целью профессионального определения обучающихся, осознанного выбора обучающимися образовательно-профессиональных маршрутов, готовности к дальнейшему обучению и успешной социализации. • Разработка совместно с профессиональными учебными заведениями и работодателями инструментов развития образовательной экосистемы: образовательных ресурсов, гибких образовательных траекторий, нелинейного расписания с индивидуальным таймингом и т. д.
						Недостаточный уровень	<ul style="list-style-type: none"> • Повышение уровня

						<p>профессиональных компетенций управленческой команды по установлению внешних деловых связей.</p>	<p>профессиональных компетенций управленческой команды по установлению внешних деловых связей, взаимодействия с образовательными организациями, организациями высшего и среднего профессионального образования, предприятиями для использования ресурсов профессионально-производственной среды, проведения совместных профориентационных мероприятий.</p>
70	Наличие профильных предпрофессиональных классов (инженерные, медицинские, космические, IT, педагогические, предпринимательские и др.)	Нет	0	Магистральное направление «Профориентация»	Сопровождение выбора профессии	<p>Недостаточный уровень работы с обучающимися по проведению системной подготовительной предпрофильной и предпрофессиональной работы в основной школе для обеспечения предварительного самоопределения обучающихся.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Организация мониторинга по выявлению способностей, образовательных и профессиональных потребностей обучающихся в профильном обучении. • Проведение системной подготовительной предпрофильной и предпрофессиональной работы в основной школе для обеспечения предварительного самоопределения обучающихся. • Обеспечение информирования обучающихся об особенностях различных сфер профессиональной ориентации; сопровождение профессионального самоопределения

						<p>обучающихся.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Организация психолого-педагогического сопровождения обучающихся по определению дальнейшей образовательной траектории. • Создание системы информационного, научно-методического сопровождения работы по предпрофильной подготовке и предпрофессиональному самоопределению обучающихся.
					<p>Отсутствие профильных предпрофессиональных классов, удовлетворяющих интересы и потребности обучающихся.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Обеспечение формирования профильных предпрофессиональных классов, в полной мере удовлетворяющих предпочтения и запросы обучающихся; рынка труда. • Организация открытия профильных предпрофессиональных классов при поддержке предприятий и организаций муниципалитета/региона их непосредственное участие в образовательной деятельности. • Актуализация требований локального нормативного акта (Положение об организации профильного обучения). • Актуализация должностных инструкций педагогических работников и управленческой команды с учетом положений

						<p>профессиональных стандартов руководителя и педагогических работников общеобразовательных организаций.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Обеспечение самоаудита ресурсных условий (материально-технических, кадровых, информационных и др.) для реализации профильного обучения в образовательной организации. • Определение сетевых партнеров (предприятия, организации) в ближайшем окружении или дистанционно, которые могли бы предоставить школе ресурсы (профессиональные кадры, материально-техническую базу, образовательные ресурсы). • Обеспечение административного контроля организации профильного обучения. • Организация анализа учебных планов профилей и индивидуальных учебных планов на предмет их соответствия требованиям ФГОС общего образования.
					Недостаточный уровень профессиональных компетенций членов управленческой команды в организации	<ul style="list-style-type: none"> • Повышение уровня профессиональных компетенций членов управленческой команды в управлении формированием и

						и обеспечении профильного обучения, дифференциации и индивидуализации обучения.	функционированием системы методического и организационно-педагогического обеспечения профильного обучения, дифференциации и индивидуализации обучения.
						Недостаточный уровень компетенций педагогических работников по преподаванию в профильных классах.	<ul style="list-style-type: none"> • Обеспечение обучения педагогов по составлению индивидуальных учебных планов. • Обеспечение обучения педагогов на курсах повышения квалификации по преподаванию предметов на профильном уровне. • Обеспечение участия педагогов в профессиональных конкурсах и олимпиадах.
71	Наличие и использование дополнительных материалов по профориентации, в том числе мультимедийных, в учебных предметах общеобразовательного цикла	Да	1	Магистральное направление «Профориентация»	Сопровождение выбора профессии		
72	Посещение обучающимися экскурсий на предприятиях	Да	1	Магистральное направление «Профориентация»	Сопровождение выбора профессии		
73	Участие обучающихся в моделирующих профессиональных пробах (онлайн) и тестированиях	Да	1	Магистральное направление «Профориентация»	Сопровождение выбора профессии		

74	Посещение обучающимися экскурсий в организациях СПО и ВО	Да	1	Магистральное направление «Профориентация»	Сопровождение выбора профессии		
75	Посещение обучающимися профессиональных проб на региональных площадках	Да	1	Магистральное направление «Профориентация»	Сопровождение выбора профессии		
76	Посещение обучающимися занятий по программам дополнительного образования, в том числе кружков, секций и др., направленных на профориентацию	Да	1	Магистральное направление «Профориентация»	Сопровождение выбора профессии		
77	Прохождение обучающимися профессионального обучения по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих и должностям служащих	Нет	0	Магистральное направление «Профориентация»	Сопровождение выбора профессии	Отсутствие сетевой формы реализации образовательной программы.	<ul style="list-style-type: none"> • Организация профессионального обучения старшеклассников по профессиям рабочих и служащих с использованием собственной МТБ или МТБ предприятия реального сектора экономики с целью получения первой профессии одновременно с общим образованием. • Определение сетевых партнеров (предприятия, организации) в ближайшем окружении или дистанционно, которые могли бы предоставить школе ресурсы (профессиональные кадры, материально-техническую

						<p>базу, образовательные ресурсы).</p> <ul style="list-style-type: none"> • В рамках реализации программы по воспитанию организация встреч обучающихся с представителями рабочих профессий и служащих; посещение обучающимися и родителями дней открытых дверей образовательных организаций высшего, среднего профессионального образования.
					Недостаточный уровень управленческих компетенций по организации профессионального обучения обучающихся в общеобразовательной организации.	<ul style="list-style-type: none"> • Обеспечение повышение уровня управленческих компетенций по выполнению трудовой функции управление образовательной организацией в части организации профессионального обучения обучающихся в общеобразовательной организации.
					Отсутствие программ профессиональной подготовки по профессиям рабочих и должностям служащих.	<ul style="list-style-type: none"> • Обеспечение условий для получения лицензии на образовательную деятельность по основным программам профессионального обучения. • Организация мониторинга востребованных профессий в регионе, районе, городе, селе; кадровых потребностей современного рынка труда. • Организация мониторинга потребностей обучающихся в профессиональном обучении.

							<ul style="list-style-type: none"> • Анализ условий (инфраструктура), необходимых для реализации программ. • Организация разработки/корректировки программ профессиональной подготовки по профессиям рабочих и должностям служащих с целью дальнейшей реализации их в школе. • Обеспечение подбора и подготовки педагогических кадров к реализации данных программ. • Организация административного контроля за реализацией программ. • Повышение мотивации обучающихся к профессиональному обучению по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих и должностям служащих.
78	Проведение родительских собраний на тему профессиональной ориентации, в том числе о кадровых потребностях современного рынка труда	Да	1	Магистральное направление «Профориентация»	Сопровождение выбора профессии		
79	Участие обучающихся 6–11 классов в мероприятиях проекта	Да	1	Магистральное направление «Профориентация»	Сопровождение выбора профессии		

	Билет в будущее			ия»			
80	Участие обучающихся в чемпионатах по профессиональному мастерству	Да	1	Магистральное направление «Профориентация»	Сопровождение выбора профессии		
81	Использование единых подходов к штатному расписанию (количество административного персонала на контингент, узкие специалисты)	В организации используются единые подходы к штатному расписанию	1	Ключевое условие «Учитель. Школьная команда»	Условия педагогического труда		
82	Предусмотрены меры материального и нематериального стимулирования (разработан школьный локальный акт о системе материального и нематериального стимулирования, соблюдаются требования локального акта)	Предусмотрены меры материального и нематериального стимулирования	1	Ключевое условие «Учитель. Школьная команда»	Условия педагогического труда		
83	Развитие системы наставничества (положение о наставничестве, дорожная карта о его реализации, приказы)(критический показатель)	Да	1	Ключевое условие «Учитель. Школьная команда»	Методическое сопровождение педагогических кадров. Система наставничества		
84	Наличие методических объединений / кафедр / методических советов учителей(критический	Да	1	Ключевое условие «Учитель. Школьная	Методическое сопровождение педагогических кадров. Система		

	показатель)			команда»	наставничества		
85	Наличие методических объединений / кафедр / методических советов классных руководителей(критический показатель)	Да	1	Ключевое условие «Учитель. Школьная команда»	Методическое сопровождение педагогических кадров. Система наставничества		
86	Охват учителей диагностикой профессиональных компетенций (федеральной, региональной, самодиагностикой)	Не менее 20% учителей прошли диагностику профессиональных компетенций	1	Ключевое условие «Учитель. Школьная команда»	Методическое сопровождение педагогических кадров. Система наставничества	Недостаточный охват учителей диагностикой профессиональных компетенций (федеральной, региональной, самодиагностикой).	<ul style="list-style-type: none"> • Проведение разъяснительной работы с педагогическими кадрами по порядку формам диагностики профессиональных дефицитов педагогических работников образовательных организаций с возможностью получения индивидуального плана в соответствии с распоряжением Минпросвещения России от 27.08.2021 № Р-201. • Разработка системы административных мер по организации проведения диагностических процедур, обеспечивающих выявление профессиональных дефицитов педагогических работников и последующие действия по их ликвидации, предупреждению. • Повышение мотивации педагогических работников к прохождению диагностики профессиональных компетенций. • Разработка способов стимулирования и поощрения педагогических работников, направленных на

							<p>профилактику профессионального выгорания, повышение мотивации педагогических работников к прохождению диагностики профессиональных компетенций.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Разработка плана мероприятий по выявлению профессиональных затруднений и потребностей педагогов. • Разработка программы наставничества, в том числе реверсивного, организация «горизонтального» обучения педагогических работников. • Обеспечение адресного подхода со стороны администрации, проведение мероприятий по популяризации диагностики, разъяснении ее роли в снижении уровня профессиональных дефицитов, ее влияния на дальнейшее профессиональное развитие. • Обеспечение самодиагностики профессиональных дефицитов на основании рефлексии профессиональной деятельности, на основе разработанного инструментария (анкета/чек-лист). • Обеспечение проведения
--	--	--	--	--	--	--	--

							<p>диагностики профессиональных дефицитов на основании результатов профессиональной деятельности (экспертный анализ результатов в области обучения, воспитания, развития обучающихся).</p> <ul style="list-style-type: none"> • Обеспечение проведения диагностики профессиональных дефицитов на основании экспертной оценки практической деятельности (участие в открытом мероприятии, его анализ и подготовка заключения о выявленных профессиональных дефицитах).
87	Доля учителей, для которых по результатам диагностики разработаны индивидуальные образовательные маршруты	От 3% до 4% учителей	1	Ключевое условие «Учитель. Школьная команда»	Методическое сопровождение педагогических кадров. Система наставничества	Низкая доля учителей, для которых по результатам диагностики профессиональных дефицитов разработаны ИОМ.	<ul style="list-style-type: none"> • Организация адресного методического сопровождения педагогических работников, нуждающихся в поддержке, сопровождении для преодоления профессиональных затруднений и дефицитов. • Выстраивание взаимодействия с различными структурами на региональном и (или) федеральном уровнях, обеспечивающими персональное сопровождение педагогических работников. • Выстраивание взаимодействия региональных методистов с руководителем

							<p>образовательной организации и его заместителями, руководителями предметных методических объединений и педагогическими работниками, для которых необходима разработка ИОМ.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Разработка плана мероприятий по сопровождению педагогов, у которых выявлены профессиональные дефициты. • Обеспечение анализа / самоанализа профессиональной деятельности педагогических работников. • Обеспечение участия представителей управленческой команды в формировании ИОМ педагога. • Обеспечение мотивирующего административного контроля разработки и реализации ИОМа. • Проведение разъяснительных мероприятий по формированию у педагога понимания своих образовательно-профессиональных дефицитов и потребностей. • Проведение анализа результатов диагностик профессиональных дефицитов педагогических работников общеобразовательной организации (направления
--	--	--	--	--	--	--	---

							<p>диагностики профессиональных дефицитов педагогических работников обусловлены нормативно закреплённым перечнем профессиональных компетенций: предметных, методических, психолого-педагогических, коммуникативных компетенций, которые связаны с трудовыми функциями профессионального стандарта "Педагог").</p> <ul style="list-style-type: none"> • Проведение мероприятий по повышению внутренней мотивации педагога при разработке и реализации ИОМ. • Организация мониторинга удовлетворенности педагогов профессиональной деятельностью и методическим сопровождением. • Разработка ИОМ непрерывного развития профессионального мастерства педагогических работников для повышения эффективности их профессиональной деятельности. • Осуществление административного контроля за организацией деятельности по выявлению дефицитов, сопровождению, разработки и реализации ИОМ.
--	--	--	--	--	--	--	---

							<ul style="list-style-type: none"> • Разработка способов стимулирования и поощрения педагогических работников, направленных на повышение мотивации педагогических работников к прохождению диагностики профессиональных компетенций.
88	Доля педагогических работников, прошедших обучение по программам повышения квалификации, размещенным в Федеральном реестре дополнительных профессиональных программ педагогического образования (за три последних года)(критический показатель)	Не менее 80% педагогических работников	3	Ключевое условие «Учитель. Школьная команда»	Развитие и повышение квалификации		
89	Доля педагогических работников, прошедших обучение по программам повышения квалификации по инструментам ЦОС, размещенным в Федеральном реестре дополнительных профессиональных программ педагогического образования (за три	Не менее 80% педагогических работников	3	Ключевое условие «Учитель. Школьная команда»	Развитие и повышение квалификации		

	последних года)						
90	Доля педагогических работников и управленческих кадров, прошедших обучение по программам повышения квалификации в сфере воспитания (за три последних года)	Не менее 80% педагогических работников	3	Ключевое условие «Учитель. Школьная команда»	Развитие и повышение квалификации		
91	Повышение квалификации штатных педагогов-психологов по программам, размещенным в Федеральном реестре дополнительных профессиональных программ педагогического образования (за три последних года)	100% штатных педагогов-психологов	1	Ключевое условие «Учитель. Школьная команда»	Развитие и повышение квалификации		
92	Повышение квалификации управленческой команды по программам из Федерального реестра образовательных программ дополнительного профессионального образования (за три последних года)	100% управленческой команды	3	Ключевое условие «Учитель. Школьная команда»	Развитие и повышение квалификации		
93	Обеспечение условий для обучения учителей по дополнительным	Более одного учителя из числа учителей-	2	Ключевое условие «Учитель.	Развитие и повышение квалификации		

	профессиональным программам, направленных на формирование у обучающихся навыков, обеспечивающих технологический суверенитет страны (математика, физика, информатика, химия, биология) (за три последних года)	предметников, преподающих математику, физику, информатику, химию, биологию, прошли обучение по программам, направленным на формирование у обучающихся навыков, обеспечивающих технологический суверенитет страны		Школьная команда»			
94	Участие педагогов в конкурсном движении	Участие на всероссийском уровне	3	Ключевое условие «Учитель. Школьная команда»	Развитие и повышение квалификации		
95	Наличие среди педагогов победителей и призеров конкурсов	Наличие среди педагогов победителей и призеров конкурсов на муниципальном уровне	1	Ключевое условие «Учитель. Школьная команда»	Развитие и повышение квалификации	Не осуществляется методическое сопровождение педагогов, участвующих в конкурсах профессионального мастерства.	<ul style="list-style-type: none"> • Обеспечение методического сопровождения и подготовки педагогов к участию в конкурсах профессионального мастерства. • Методическое сопровождение кандидата на победителя/призера конкурса по принципу "равный" учит "равного". • Привлечение к подготовке педагогов, участвующих в

						<p>конкурсах профессионального мастерства, победителей и призеров профессиональных конкурсов прошлых лет, педагогов-авторов уникальных образовательных методик.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Создание системы наставничества, тьюторства, сопровождения педагога в подготовке к профессиональному конкурсу. • Применение различных видов наставничества: виртуальное (дистанционное), в группе, краткосрочное или целенаправленное, реверсивное, ситуационное, скоростное консультационное, традиционную форму («один на один»).
					<p>Не формируется и не ведется банк успешных «командных» педагогических и управленческих практик и не осуществляется их тиражирование.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Разработка плана мероприятий по выявлению, изучению, распространению эффективных педагогических практик. • Формирование банка авторов успешных «командных» педагогических и управленческих практик.
					<p>Отсутствие необходимых компетенций у педагога для участия и победы в конкурсах профессионального мастерства.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Привлечение педагогических работников к участию в мероприятиях в качестве эксперта, члена жюри, руководителя проекта. • Разработка для педагогов, участвующих в конкурсах профессионального

						<p>мастерства, календаря активностей (очные и дистанционные конкурсы профмастерства, олимпиады и диктанты, обучающие семинары и конференции и т.д.).</p> <ul style="list-style-type: none"> • Организация участия педагогов, участвующих в конкурсах профессионального мастерства, в публичных мероприятиях разных уровней: конференциях, круглых столах, семинарах, мастер-классах и т.д.
					<p>Недостаточная работа по мотивации педагогов, участвующих в конкурсах профессионального мастерства, к достижению высокого результата.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Создание системы мотивирования/стимулирования педагогических работников, занимающих активную позицию в конкурсном движении, принимающих участие в профессиональных конкурсах. • Осуществление профилактики профессионального выгорания педагогов, участвующих в конкурсах профессионального мастерства. • Информационная поддержка финалистов и победителей профконкурсов (билборды, видеоролики, интервью в СМИ и т.п.).
96	Наличие локальных актов (далее – ЛА) образовательной организации,	Да	1	Ключевое условие «Образовательная среда»	ЦОС (поддержка всех активностей)	

	регламентирующих ограничения использования мобильных телефонов обучающимися(критический показатель)						
97	Подключение образовательной организации к высокоскоростному интернету(критический показатель)	Да	1	Ключевое условие «Образовательная среда»	ЦОС (поддержка всех активностей)		
98	Предоставление безопасного доступа к информационно-коммуникационной сети Интернет (критический показатель)	Да	1	Ключевое условие «Образовательная среда»	ЦОС (поддержка всех активностей)		
99	Использование федеральной государственной информационной системы Моя школа, в том числе верифицированного цифрового образовательного контента, при реализации основных общеобразовательных программ в соответствии с Методическими рекомендациями Федерального института цифровой	100% педагогических работников зарегистрированы на платформе ФГИС «Моя школа»	1	Ключевое условие «Образовательная среда»	ЦОС (поддержка всех активностей)	Отсутствие управленческих компетенций в реализации государственной политики по внедрению ФГИС «Моя школа» и ЦОС.	<ul style="list-style-type: none"> Изучение методических рекомендаций, нормативных документов по использованию ФГИС «Моя школа», в том числе верифицированного цифрового образовательного контента, при реализации основных общеобразовательных программ.
						Отсутствие/частичная разработка ЛА документов по использованию ФГИС «Моя школа».	<ul style="list-style-type: none"> Разработка ЛА: «Положение о применении электронного обучения, дистанционных образовательных технологий при реализации образовательных программ»; «дорожной карты» по реализации мероприятий по

трансформации в сфере образования(критический показатель)						<p>подключению и использованию ФГИС «Моя школа».</p> <ul style="list-style-type: none"> • Разработка модели цифровой образовательной среды образовательной организации на основе целевой модели, утвержденной приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 02.12.2019 № 649. • Разработка проекта по цифровой образовательной среде образовательной организации и включение всех педагогов и управленческого персонала школы к использованию единого доступа к образовательным сервисам цифровым учебным материалам.
					Отсутствует необходимое количество оборудованных рабочих мест педагогов, оснащенных необходимым оборудованием.	<ul style="list-style-type: none"> • Осуществление анализа ресурсов школы: инфраструктура, материально-техническая база, кадры, методик, как основных компонентов для реализации образовательных программ.
					Недостаточный уровень технической подготовки ответственного за подключение к ИС.	<ul style="list-style-type: none"> • Оказание методической помощи, изучение методических рекомендаций ФГАНУ ФИЦТО.
					Педагогические работники не обладают необходимыми компетенциями.	<ul style="list-style-type: none"> • Осуществление мониторинга цифровых компетенций педагогов и обучающихся, позволяющих использовать

						<p>оборудование и программные средства, технологии дистанционного образовательного взаимодействия, пользоваться доступом к информационным каналам сети Интернет, ресурсам медиатек.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Обеспечение курсовой подготовки педагогов по совершенствованию и развитию цифровых компетенций.
					<p>Педагогические работники не знакомы с функциональными возможностями ФГИС «Моя школа».</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Оказание методической помощи педагогическим работникам, изучение педагогическими работниками Методических рекомендаций для педагогических работников по вопросам работы на платформе ФГИС «Моя школа».
					<p>Неиспользование возможностей ФГИС «Моя школа» в организации оценочной деятельности.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Обеспечение оценки и учета результатов использования разнообразных методов и форм обучения, взаимно дополняющих друг друга, в том числе проектов, практических, командных, исследовательских, творческих работ, самоанализа и самооценки, взаимооценки, наблюдения, испытаний (тестов), динамических показателей освоения навыков и знаний, в том числе формируемых с

						использованием цифровых технологий.
					Невключенность в рабочие программы учебных предметов видов учебной деятельности с использованием ресурсов ФГИС «Моя школа».	<ul style="list-style-type: none"> • Обеспечение в рабочих программах учебных предметов, учебных курсов (в том числе внеурочной деятельности), учебных модулей возможности использования электронных (цифровых) образовательных ресурсов, являющихся учебно-методическими материалами (мультимедийные программы, электронные учебники и задачники, электронные библиотеки, виртуальные лаборатории, игровые программы, коллекции цифровых образовательных ресурсов), используемыми для обучения и воспитания различных групп пользователей, представленными в электронном (цифровом) виде и реализующими дидактические возможности ИКТ, содержание которых соответствует законодательству об образовании.
					Неприятие родителями и некоторыми педагогами электронного обучения из-за влияния на здоровье школьника	<ul style="list-style-type: none"> • Проведение разъяснительной работы с педагогами, с родителями (законными представителями). • Выработка системы контроля за временными нормами

						(педагога).	электронного обучения.
100	Информационно-коммуникационная образовательная платформа Сферум(критический показатель)	100% педагогических работников включены в сетевые профессиональные сообщества по обмену педагогическим опытом и активно используют платформу «Сферум»	3	Ключевое условие «Образовательная среда»	ЦОС (поддержка всех активностей)		
101	Оснащение образовательной организации ИТ-оборудованием в соответствии с Методическими рекомендациями по вопросам размещения оборудования, поставляемого в целях обеспечения образовательных организаций материально-технической базой для внедрения ЦОС	100% ИТ-оборудования используется в образовательной деятельности в соответствии с Методическими рекомендациями по вопросам использования в образовательном процессе оборудования, поставляемого в целях обеспечения образовательных организаций материально-технической базой для внедрения ЦОС	3	Ключевое условие «Образовательная среда»	ЦОС (поддержка всех активностей)		

10 2	Эксплуатация информационной системы управления образовательной организацией	Управление образовательной организацией осуществляется с использованием информационной системы	1	Ключевое условие «Образовательная среда»	ЦОС (поддержка всех активностей)	Недостаток компетенций у управленческой команды в использовании информационной системы в управлении образовательной организацией	<ul style="list-style-type: none"> • Организация обучения управленческой команды использованию информационной системы в управлении образовательной организацией.
						Отсутствие финансирования	<ul style="list-style-type: none"> • Осуществление поиска источников дополнительного финансирования.
10 3	Наличие в образовательной организации пространства для учебных и неучебных занятий, творческих дел	Наличие	1	Ключевое условие «Образовательная среда»	Организация внутришкольного пространства		
10 4	Функционирование школьного библиотечного информационного центра	Наличие	1	Ключевое условие «Образовательная среда»	Организация внутришкольного пространства		
10 5	Реализация модели Школа полного дня на основе интеграции урочной и внеурочной деятельности обучающихся, программ дополнительного образования детей, включая пребывание в группах продленного дня	Отсутствие	0	Ключевое условие «Образовательная среда»	Функционирование школы полного дня	Модель «Школа полного дня» не реализуется.	<ul style="list-style-type: none"> • Осуществление анализа ситуации, изыскание резервов, разработка модели «Школы полного дня».
						Отсутствие помещений для работы классов-групп или групп, организованных из обучающихся одной или нескольких параллелей.	<ul style="list-style-type: none"> • Выделение под занятия разноакцентированные пространства (кабинет, лаборатория, мастерские, библиотека, читальный зал, компьютерный класс, игротека, медиатека), в том числе путем модернизации школьного пространства, использования возможностей

						трансформирования, зонирования школьного пространства.
					Отсутствие разно акцентированных пространств (кабинет, лаборатория, мастерские, библиотека, читальный зал, компьютерный класс, игротека, медиатека, помещения для работы классов-групп или групп, организованных из обучающихся одной или нескольких параллелей, пространства для общения и уединения, для игр, подвижных занятий и спокойной работы).	<ul style="list-style-type: none"> Создание разно акцентированных пространств, в том числе путем модернизации школьного пространства, использования возможностей трансформирования, зонирования школьного пространства.
					Отсутствие спортивных площадок, актового и спортивного залов, зала хореографии, различных студий и т. д., необходимых для организаций дополнительного образования, досуга.	<ul style="list-style-type: none"> Создание спортивных площадок, актового и спортивного залов, зала хореографии, различных студий и т.д., необходимых для организаций дополнительного образования, досуга, в том числе путем модернизации школьного пространства, использования возможностей трансформирования, зонирования школьного пространства.
					Отсутствие помещения для организации	<ul style="list-style-type: none"> Выделение помещения для организации двухразового

					двухразового горячего питания.	горячего питания в том числе путем модернизации школьного пространства, использования возможностей трансформирования, зонирования школьного пространства.
					Дефицит педагогов, способных организовать и направить послеурочную коллективную деятельность детей и подростков.	<ul style="list-style-type: none"> • В график повышения квалификации внести обучение педагогов для работы в «Школе полного дня». • Использование горизонтального обучения, наставничества. • Решение кадрового вопроса путем привлечения внешнего совместителя. • Решение кадрового вопроса путем привлечения специалиста в рамках сетевого взаимодействия. • Решение кадрового вопроса путем принятие штатного специалиста.
					Недостаток административных компетенций управленческой команды в организации школы полного дня.	<ul style="list-style-type: none"> • Организация повышения квалификации управленческой команды в вопросах реализации модели «Школа полного дня» на основе интеграции урочной и внеурочной деятельности обучающихся, программ дополнительного образования детей. • Разработка ЛА, регламентирующих образовательную

						<p>деятельность, закрепляющих функциональные обязанности, права каждого участника образовательных отношений.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Осуществление мониторинговых исследований инфраструктурных условий для создания мотивирующего эффективного школьного пространства, современной технологичной и комфортной образовательной среды; кадрового обеспечения модели «Школа полного дня»; форм общеразвивающей деятельности, программ дополнительного образования, направлений внеурочной деятельности как элементов «внеурочно-досуговой» модели. • Привлечение/вовлечение социокультурных организаций/партнеров к реализации модели «Школа полного дня».
					Не осуществляется интеграция урочной и внеурочной деятельности.	<ul style="list-style-type: none"> • Обеспечение интеграции урочной и внеурочной деятельности.
					Не реализуются программы дополнительного образования детей.	<ul style="list-style-type: none"> • Обеспечение реализации программ дополнительного образования детей.
					Не предоставляется услуга по присмотру и уходу за детьми в	<ul style="list-style-type: none"> • Обеспечение предоставления услуг по присмотру и уходу за детьми в группах продленного.

						группах продленного.	
						Не выполняются рекомендации по организации досуговой, спортивной, иной деятельности для обучающихся в группах продленного дня.	<ul style="list-style-type: none"> • Обеспечение организации досуговой, спортивной, иной деятельности для обучающихся в группах продленного дня.
10 6	Сформированы коллегиальные органы управления в соответствии с Федеральным законом Об образовании в Российской Федерации, предусмотренные уставом образовательной организации	Да	1	Ключевое условие «Образовательная среда»	Реализация государственно-общественного управления		
10 7	Функционирование управляющего совета образовательной организации	Да	1	Ключевое условие «Образовательная среда»	Реализация государственно-общественного управления		
10 8	Наличие в общеобразовательной организации педагога-психолога(критический показатель)	Наличие педагога-психолога в качестве: - внешнего совместителя и (или) - привлеченного в рамках сетевого взаимодействия и (или) - штатного специалиста	1	Ключевое условие «Школьный климат»	Организация психолого-педагогического сопровождения		
10	Доля обучающихся	90%	3	Ключевое	Организация		

9	общеобразовательных организаций, принявших участие в социально-психологическом тестировании на выявление рисков употребления наркотических средств и психотропных веществ, в общей численности обучающихся общеобразовательных организаций, которые могли принять участие в данном тестировании(критический показатель)	обучающихся и более		условие «Школьный климат»	психолого-педагогического сопровождения		
110	Наличие локальных актов по организации психолого-педагогического сопровождения участников образовательных отношений	Наличие	1	Ключевое условие «Школьный климат»	Организация психолого-педагогического сопровождения		
111	Наличие в штате общеобразовательной организации социального педагога, обеспечивающего оказание помощи целевым группам обучающихся	Отсутствие	0	Ключевое условие «Школьный климат»	Организация психолого-педагогического сопровождения	Отсутствие в образовательной организации системы социального сопровождения участников образовательных отношений квалифицированным специалистом	<ul style="list-style-type: none"> • Привлечение в качестве совместителей специалистов из других общеобразовательных организаций к выполнению функций социального педагога, проведению обучающих семинаров по развитию системы работы по оказанию помощи целевым

						(социальным педагогом).	<p>группам обучающихся.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Решение кадрового вопроса путем привлечения социального педагога в рамках сетевого взаимодействия. • Решение кадрового вопроса путем принятия штатного специалиста (социального педагога). • Взаимодействие (в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий) с ресурсными центрами (центры социальной помощи семьям и детям, психолого-медико-социального сопровождения).
11 2	Наличие в штате общеобразовательной организации учителя-дефектолога, обеспечивающего оказание помощи целевым группам обучающихся	Отсутствие	0	Ключевое условие «Школьный климат»	Организация психолого-педагогического сопровождения	Отсутствие в штате общеобразовательной организации учителя-дефектолога, обеспечивающего оказание помощи целевым группам обучающихся.	<ul style="list-style-type: none"> • Организация переподготовки педагогического работника на специальность «учитель-дефектолог». • Привлечение в качестве совместителей специалистов из других общеобразовательных организаций к выполнению функций учителя-дефектолога, проведению обучающих семинаров по развитию системы работы по оказанию помощи целевым группам обучающихся. • Решение кадрового вопроса путем привлечения учителя-дефектолога в рамках сетевого взаимодействия. • Решение кадрового вопроса

							<p>путем принятия штатного специалиста (учителя-дефектолога).</p> <ul style="list-style-type: none"> • Взаимодействие (в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий) с ресурсными центрами, медицинскими учреждениями.
11 3	Наличие в штате общеобразовательной организации учителя-логопеда, обеспечивающего оказание помощи целевым группам обучающихся	Отсутствие	0	Ключевое условие «Школьный климат»	Организация психолого-педагогического сопровождения	Отсутствие в штате общеобразовательной организации учителя-логопеда, обеспечивающего оказание помощи целевым группам обучающихся.	<ul style="list-style-type: none"> • Организация переподготовки педагогического работника на специальность «учитель-логопед». • Привлечение в качестве совместителей специалистов из других общеобразовательных организаций к выполнению функций учителя-логопеда, проведению обучающих семинаров по развитию системы работы по оказанию помощи целевым группам обучающихся. • Решение кадрового вопроса путем привлечения учителя-логопеда в рамках сетевого взаимодействия. • Решение кадрового вопроса путем принятия штатного специалиста (учителя-логопеда). • Взаимодействие (в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий) с ресурсными центрами,

							медицинскими учреждениями.
11 4	Наличие в организации отдельного кабинета педагога-психолога	Отсутствие	0	Ключевое условие «Школьный климат»	Организация психолого-педагогического сопровождения	Отсутствие отдельного кабинета педагога-психолога (отсутствие возможности у педагога-психолога для научной организации труда, эффективной работы по созданию обстановки доверительного общения и психологического комфорта необходимых для оказания своевременной квалифицированной консультативнометодической, психокоррекционной и других видов психологической помощи субъектам образовательного пространства: педагогам, детям, учащимся разного уровня развития и возраста, их родителям).	<ul style="list-style-type: none"> • Разработка ЛА по созданию и функционированию кабинета педагога-психолога. • Создание рабочей группы по разработке дизайн-проекта рабочего пространства педагога-психолога в ОО. • Привлечение внебюджетных средств для реализации дизайн-проекта рабочего пространства педагога-психолога в ОО. • Создание рабочего места педагога-психолога, используя методы оптимизации имеющихся в образовательной организации помещений, возможностей трансформирования, зонирования школьного пространства.
						Кабинет педагога-психолога не оборудован автоматизированным рабочим местом.	<ul style="list-style-type: none"> • Привлечение внебюджетных средств с целью оборудования кабинета педагога-психолога автоматизированным рабочим местом.
11 5	Оказание психолого-педагогической помощи	Реализуется психолого-	2	Ключевое условие	Формирование психологически		

	целевым группам обучающихся (испытывающим трудности в обучении; находящимся в трудной жизненной ситуации; детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей; обучающимся с ОВЗ и (или) инвалидностью; одаренным детям)(критический показатель)	педагогическая программа и (или) комплекс мероприятий для каждой из целевых групп обучающихся		«Школьный климат»	благоприятного школьного климата		
11 6	Формирование психологически благоприятного школьного пространства для обучающихся	Отсутствие специальных тематических зон	0	Ключевое условие «Школьный климат»	Формирование психологически благоприятного школьного климата	Недостаток помещений для формирования психологически благоприятного школьного пространства для обучающихся.	<ul style="list-style-type: none"> • Модернизация учебных помещений (для проведения учебных занятий, в том числе в больших группах, параллелями, для подготовки проектов, выполнения домашних заданий, творчества, самостоятельности; комнаты детских инициатив/ученического самоуправления, креативных пространств (для проведения конкурсов, фестивалей, конференций и др.). • Использование возможностей трансформирования, зонирования школьного пространства (кабинеты, рекреационные и иные помещения) для создания зон отдыха для обучающихся, мест для занятия спортом, иным досугом).

							<ul style="list-style-type: none"> • Создание центров здоровья (бассейн, танцевальные классы, «соляная пещера», скалодром, комната тишины и др.); рекреационных зон (зоны отдыха и общения разновозрастных групп школьников, места для занятий спортом, игровые помещения). • Применение во внеурочное время учебных помещений, чтобы обучающиеся могли оставаться в школе, заниматься творчеством, самодеятельностью, осуществлять любую другую деятельность в рамках законодательства и локальных нормативных актов школы.
11 7	Наличие в кабинете педагога-психолога оборудованных зон (помещений) для проведения индивидуальных и групповых консультаций, психологической разгрузки, коррекционно-развивающей работы	Отсутствие специальных тематических зон	0	Ключевое условие «Школьный климат»	Формирование психологически благоприятного школьного климата	Отсутствие возможности оказания психологических услуг высокого уровня некоторым категориям детей, нуждающихся в особом внимании в связи с высоким риском уязвимости.	<ul style="list-style-type: none"> • Привлечение внебюджетных средств для закупки оборудования для кабинета педагога-психолога. • Организация прохождения КПК с целью освоения методик оказания психологических услуг высокого уровня некоторым категориям детей, нуждающихся в особом внимании в связи с высоким риском уязвимости.
						Отсутствие специальных тематических зон по причине размеров кабинета педагога-	<ul style="list-style-type: none"> • Выделение кабинета/оборудованных зон в кабинете педагога-психолога для проведения индивидуальных и групповых

						<p>психолога, не соответствующих требованиям к школьным помещениям.</p>	<p>консультаций, психологической разгрузки, коррекционно-развивающей работы.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Трансформирование, зонирование школьного пространства для возможностей проведения индивидуальных и групповых консультаций, психологической разгрузки, коррекционно-развивающей работы.
						<p>Отсутствие в организации отдельного кабинета педагога-психолога.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Создание рабочего места педагога-психолога, используя методы оптимизации имеющихся в образовательной организации помещений, возможностей трансформирования, зонирования школьного пространства.
11 8	<p>Формирование психологически благоприятного школьного пространства для педагогов</p>	<p>Отсутствие специальных тематических зон</p>	0	<p>Ключевое условие «Школьный климат»</p>	<p>Формирование психологически благоприятного школьного климата</p>	<p>Высокий риск профессионального выгорания педагогических работников.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Создание зоны комфорта (отдыха) для педагогов.
						<p>Отсутствие специальных тематических зон - психологически благоприятных школьных пространств для педагогов.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Модернизация учебных помещений для педагогов (проведение учебных занятий, в том числе в больших группах, параллелями, для подготовки проектов, творчества, креативных пространств (проведение конкурсов, фестивалей, конференций и др.).

							<ul style="list-style-type: none"> • Создание центров здоровья (бассейн, «соляная пещера», комната тишины и др.); рекреационных зон - зоны отдыха и общения, и др.). • Использование возможностей трансформирования, зонирования школьного пространства для создания зон отдыха, занятия спортом, иным досугом). • Приобретение/использование эргономичной мебели (стулья, парты, которые можно использовать для работы в группах, парах), интерактивные доски и панели и др. • Использование современного оборудования для организации психологически благоприятного школьного пространства.
11 9	Профилактика травли в образовательной среде	Реализуется в виде отдельных мероприятий и (или) индивидуальных консультаций отдельных участников образовательных отношений (обучающихся, родителей, педагогов)	1	Ключевое условие «Школьный климат»	Формирование психологически благоприятного школьного климата	<p>Рост явлений насилия, агрессии, игровой и интернет-зависимостей; десоциализации, виктимности в школе.</p> <p>Отсутствие/недостаточность мероприятий, направленных на профилактику травли в образовательной среде.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Разработка ЛА по профилактике буллинга в детской среде. • Проведение работы по формированию благоприятного социального климата школы. • Обеспечение мониторинга и оценки распространенности травли. • Обеспечение формирования группы активистов по

						<p>координации мероприятий по противодействию травле.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Формирование системы отслеживания инцидентов травли в школе. • Обеспечение работы по выработке и соблюдению школьных правил, направленных на профилактику травли. • Обеспечение мониторинга ситуации общения между школьниками. • Проведение диагностики вовлеченности в травлю конкретного ученика, а также распространенности буллинга в школе. • Обеспечение мониторинга результатов деятельности по профилактике травли в образовательной среде. • Создание информационно-методического обеспечения системы профилактики травли в образовательной среде. • Выстраивание системы взаимодействия с родителями по вопросам профилактики травли в образовательной среде. • Обеспечение контроля за осуществлением профилактики травли в образовательной организации.
					Отсутствие/недостаточность профилактических	<ul style="list-style-type: none"> • Повышение психолого-

						<p>мероприятий в образовательной среде.</p>	<p>педагогической компетентности педагогических работников, обучающихся, их родителей (законных представителей).</p> <ul style="list-style-type: none"> • Развитие системы школьной медиации: профилактика и управление конфликтами в образовательной среде. • Создание (развитие) системы профилактической работы с обучающимися, находящимися в социально-опасном положении. • Поддержка обучающихся, состоящих на внутришкольном учете, на учете в КДН, ПДН, «группах риска». • Проведение регулярного мониторинга занятости подростков «группы риска». • Организация диагностической работы по раннему выявлению подростков «группы риска», склонных к противоправным действиям. • Профилактика суицидального поведения в детской и подростковой среде. • Создание системы комплексного сопровождения детей-инвалидов, детей с ОВЗ и семей, воспитывающих таких детей. • Разработка и реализация комплекса обучающих модулей для родителей детей-
--	--	--	--	--	--	---	---

						<p>инвалидов по вопросам здоровья, развития, коррекции, обучения и воспитания.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Создание консультативных центров (обеспечение взаимодействия) для методической, психолого-педагогической, медико-социальной, диагностической и консультативной помощи (включая службу ранней коррекционной помощи) образовательной организации и родителям (законным представителям). • Взаимодействие (в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий) с ресурсными центрами (психологические центры, центры социальной помощи семьям и детям, психолого-медико-социального сопровождения, образовательные учреждения, реализующие АООП, правоохранительные органы (КДН, ПДН), органы здравоохранения, социальной защиты, опеки и попечительства и др.).
					<p>Кадровый дефицит (отсутствие в организации психолога и/или социального педагога).</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Организация переподготовки педагогических работников по требующимся специальностям. • Привлечение в качестве совместителей специалистов

						<p>из других общеобразовательных организаций.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Решение кадрового вопроса путем привлечения необходимых специалистов в рамках сетевого взаимодействия. • Решение кадрового вопроса путем принятия штатных специалистов. • Взаимодействие (в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий) с ресурсными центрами и др.
					<p>Не выстроена системная работа по преодолению дефицита компетенций у педагогических и иных работников образовательной организации.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Обеспечение системной работы по выявлению и преодолению дефицита компетенций у педагогов-психологов в решении профессиональных задач. • Обеспечение системной работы по выявлению и преодолению дефицита компетенций у социального педагога в решении профессиональных задач. • Организация обучения педагогических и иных работников школы поведению по предотвращению и вмешательству в ситуации травли. • Обеспечение развития кадрового потенциала в вопросах профилактики

							<p>травли в образовательной среде.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Обеспечение формирования и развития психолого-педагогической компетентности работников организации. • Формирование у специалистов компетенций, обеспечивающих возможность профессионально работать в межведомственной и междисциплинарной команде.
						Отсутствует административный контроль	<ul style="list-style-type: none"> • Выстраивание системы контроля осуществления профилактики травли в образовательной среде. • Обеспечение мониторинга результатов деятельности по профилактике травли в образовательной среде.
120	Профилактика девиантного поведения обучающихся	Реализуется психолого-педагогическая программа и (или) комплекс мероприятий по профилактике девиантного поведения	2	Ключевое условие «Школьный климат»	Формирование психологически благоприятного школьного климата		

3.2. Описание дефицитов по каждому магистральному направлению и ключевому условию.

3.2.1. Анализ текущего состояния и перспектив развития школы.

Интерпретация результатов самодиагностики:

№	Магистральное направление, ключевое условие	Полученный результат (описание и количество баллов)	Планируемый результат, описание
1	Знание	Средний уровень 36 баллов из 39,99	Организация индивидуальной работы с родителями (законными представителями) обучающихся по изучению образовательных запросов и ожиданий. Проведение разъяснительной работы (групповой, индивидуальной) с обучающимися, родителями (законными представителями) о важности углубленного изучения предметов для развития способностей и профессионального самоопределения
2	Воспитание	Средний уровень 19 баллов из 19,99	Проведение тематических родительских собраний в классах, общешкольных родительских собраний по вопросам воспитания,

			взаимоотношений обучающихся и педагогов, условий обучения и воспитания
3	Здоровье	Средний уровень 18 баллов из 19,99	Разработка единой Программы здоровьесбережения, с включением необходимых разделов и учетом норм СанПиН
4	Творчество	Средний уровень 19 баллов из 24,99	Привлечение педагогов дополнительного образования для разработки и реализации дополнительных общеразвивающих программ технологической направленности
5	Профориентация	Средний уровень 11 баллов из 11,99	Создание в ОО системы подготовки к чемпионатам по профессиональному мастерству, включающую: <ul style="list-style-type: none"> • назначение ответственного за работу; • рассмотрение вопросов по подготовке к чемпионатам по профмастерству на заседаниях

			<p>педагогического и методического советов;</p> <ul style="list-style-type: none"> • наличие в ОО системы поощрений педагогов, работающих в данном направлении
6	Учитель. Школьная команда	Средний уровень 26 баллов из 27	Обеспечение участия педагогов в публичных мероприятиях разных уровней: конференциях, круглых столах, семинарах, мастер-классах и др.
7	Школьный климат	Средний уровень 10 баллов из 16,99	Обеспечение межведомственного взаимодействия с органами и учреждениями системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних, правоохранительными органами (КДН, ПДН)
8	Образовательная среда	Средний уровень 15 баллов из 15,99	Выделение под занятия разноакцентированные пространства (кабинет, лаборатория, Информационно-

			библиотечный центр, компьютерный класс и др.), в том числе модернизации школьного пространства, использования возможностей трансформирования, зонирования школьного пространства
--	--	--	--

Результаты проблемно-ориентированного анализа:

Магистральные направления и ключевые условия	Оценка актуального состояния внутреннего потенциала		Оценка перспектив развития с учетом изменения внешних факторов	
	сильные стороны	слабые стороны	благоприятные возможности	риски
Знание	Обеспечение удовлетворения образовательных интересов и потребностей обучающихся	Не обеспечивается сетевая форма реализации образовательных программ	Организация взаимодействия ОО с участниками образовательных отношений, органами государственной власти, местного самоуправления, учредителем, общественными и	Невозможность заключения договоров сетевой формы реализации общеобразовательных программ (наличие договора (-ов) о сетевой форме реализации общеобразовательных

			другими организациями	программ; наличие общеобразовательных программ, реализуемых в сетевой форме
Воспитание	Организация воспитательной деятельности	Отсутствует работа по регламентированным формам взаимодействия ОО и родителей	Проведение тематических родительских собраний в классах, общешкольных родительских собраний по вопросам воспитания, взаимоотношений обучающихся и педагогов, условий обучения и воспитания	Обеспечение взаимодействия ОО и родителей в процессе реализации рабочей Программы воспитания
Здоровье	Наличие отдельных программ здоровьесбережения (в рамках предметного блока, у отдельных преподавателей) и их полноценная	Отсутствие единой программы здоровьесбережения	Здоровьесберегающая среда	Разработка единой программы здоровьесбережения, с включением необходимых разделов и учетом норм СанПиН

	реализация			
Творчество	Развитие талантов	Недостаточное количество технологических кружков на базе ОО и/или в рамках сетевого взаимодействия	Заключение договоров о реализации программ дополнительного образования в сетевой форме	Невозможность организации сетевой формы реализации дополнительных общеразвивающих программ технической направленности
Профориентация	Сопровождение выбора профессии	Отсутствие педагогов, прошедших курсы повышения квалификации по преподаванию предметов на профильном уровне	Наличие профильных предпрофессиональных классов (инженерных, медицинских, педагогических, предпринимательских, ИТ)	Недостаточный уровень компетенций педагогических работников по преподаванию в профильных классах
Учитель. Школьная команда	Развитие и повышение квалификации	80 % педагогических работников, прошедших обучение по программам повышения квалификации, размещенным в	Проведение мониторинга обучения педагогических работников ОО по программам повышения квалификации, размещенным в	Низкая доля педагогических работников, прошедших обучение по программам повышения квалификации, размещенным в

		Федеральном реестре дополнительных профессиональных программ педагогического образования (за последние три года)	Федеральном реестре дополнительных профессиональных программ педагогического образования за последние три года	Федеральном реестре дополнительных профессиональных программ педагогического образования (за последние три года)
Школьный климат	Наличие в штатеОО социального педагога, обеспечивающего оказание помощи целевым группам обучающихся	Отсутствие специальных тематических зон	Формирование психологически благоприятного школьного климата	Недостаток помещений для формирования благоприятного школьного климата для обучающихся
Образовательная среда	Разработка проекта организации образовательного пространства и обновления дизайна	Отсутствие концепции организации внутришкольного пространства	Организация внутришкольного пространства	Недостаток финансовых средств и помещений для создания в ОО пространства для учебных и неучебных занятий, творческих дел

4. Основные направления развития организации.

4.1. Возможные действия, направленные на совершенствование деятельности по каждому магистральному направлению и ключевому условию:

- применение ФООП при разработке ООП и организации образовательного процесса;
- внутренний мониторинг условий организации на соответствие аккредитационным показателям;
- устранение дефицита педагогических кадров;
- преодоление недостаточной предметной методической компетенции педагогических работников;
- снижение доли обучающихся с рисками учебной неуспешности;
- совершенствование внутришкольной системы повышения квалификации;
- повышение эффективности системы дополнительного образования, расширение спектра дополнительных образовательных услуг для детей и родителей

4.2. Управленческие решения, направленные на устранение причин возникновения дефицитов.

№ n/n	Магистральное направление, ключевое условие	Название подпроекта	Задачи	Планируемые результаты	Сроки реализации	Перечень мероприятий	Руководители проектной группы	Целевые индикаторы результативности
1	Знание	Знание: качество и объективность	1. Обеспечение Доступности качественного образования и равных возможностей для всех обучающихся. 2. Организация работы по мотивации обучающихся к углубленному изучению отдельных предметов 3. Организация работы по вовлечению обучающихся в олимпиадное	1. Изучены и учтены запросы образовательных интересов и потребностей обучающихся 2. Созданы условия, обеспечивающих реализацию изучения углубленных предметов, функционируют профильные классы 3. Создана база одаренных детей, психолого-педагогическое сопровождение обучающихся, участвующих в	2024-2027гг.	1. Психолого-педагогическая диагностика выявленно образовательных интересов и потребностей, способностей и талантов обучающихся 2. Индивидуальная работа с родителями обучающихся по изучению образовательных запросов и ожиданий 3. Разъяснительная работа (индивидуальная и групповая)	Заместитель директора по УВР	1. Доля обучающихся, принявших участие в психолого-педагогической диагностике, - 100 % 2. Доля реализации в ОУ единых РП – 100 % 3. Количество РП с углубленным изучением отдельных предметов – 2 4. Доля обучающихся 9, 11-х классов, имеющих

		<p>школьников</p> <p>4. Обеспечение непрерывной системы методического обеспечения процесса повышения качества образования</p> <p>5. Совершенствование условий для развития инклюзивного образования.</p> <p>6. Развитие сетевой формы реализации образовательных программ</p> <p>7. Совершенствование внутренней системы оценки качества образования.</p>	<p>4. Методическое сопровождение педагогов в целях повышения качества Образования</p> <p>5. Созданы правовые и организационные условия, обеспечивающие развитие инклюзивного образования</p> <p>6. Заключены договоры сетевого взаимодействия для углубленного изучения предметов</p> <p>7. Эффективное функционирование внутришкольной системы оценки качества образования.</p>		<p>родителями (законными представителями) о важности углубленного изучения предметов для развития способностей и профессионального самоопределения</p> <p>3. Самообследование ресурсных (материально-технических, информационных) условий для организации углубленного изучения отдельных предметов</p> <p>4. Выявление дефицитов, заключение сетевых договоров, мониторинг сетевой формы реализации образовательной программы</p>	<p>результаты по ГИА, - 100 %</p> <p>5. Доля выпускников, 9-х классов, подтвердивших годовые оценки, 100 %</p> <p>6. Доля выпускников 11 классов, подтвердивших получение медали «За особые успехи в обучении», - 100 %</p> <p>7. Доля обучающихся, участвующих во ВсОШ конкурсном уровне, - 70 %</p>
--	--	---	--	--	--	---

						5. Назначение педагога-куратора для индивидуального сопровождения обучающегося (консультирования по выбору предметов ГИА, по определению профиля, составления ИУП)		
2	Здоровье	Школа здоровья	1.Формирование у школьников понимания необходимости сочетания интеллектуальной и физической деятельности. 2.Создание благоприятных условий для повышения уровня здоровья обучающихся. 3.Привитие обучающимся бережного	1.Организована просветительская деятельность по ЗОЖ, профилактике табакокурения, наркомании. 2. Тенденция к снижению роста заболеваемости обучающихся. 3. Рост личных спортивных достижений. 4.Сохранены не менее 5 видов спорта в ШСК	2024-2027гг.	1.Разработка программы по видам спорта ШСК по уровням образования 2. Составление плана мероприятий ШСК с родителями. 3.Планирование работы классных руководителей с родительской общественностью. 4.Проведение активных перемен с младшими школьниками	Советник по воспитанию, руководитель ШСК, классные руководители	1.Доля педагогических работников, принимающих участие в реализации программы здоровьесбережения, - 100 % 2.Доля обучающихся, вовлеченных в сдачу норм ГТО, - 70 % 3.Доля обучающихся, охваченных горячим сбалансированны

			отношения к собственному здоровью. 4.Вовлечение обучающихся в активную работу по пропаганде ЗОЖ 5. Сохранение не менее 5 видов спорта в ШСК					м питание, - 100 %. 4.Доля обучающихся, участвующих в соревнованиях различного уровня, - 60 %
3	Творчество	Школа – территория успеха	1.Формирование эффективной системы поддержки и развития способностей и талантов обучающихся 2. Выявление и поддержка детей, проявивших творческие способности 3. Удовлетворение индивидуальных потребностей обучающихся в интеллектуальном,	1.Организован мониторинг интересов и потребностей, индивидуальных возможностей и склонностей обучающихся 2.Сетевая форма реализации программ дополнительного образования 3.Информирование обучающихся и их родителей (законных представителей) о	Май 2024 2024- 2027гг.	1.Мониторинг интересов, потребностей, индивидуальных возможностей и склонностей обучающихся. 2. Информирование обучающихся и родителей (законных представителей) о всех направлениях дополнительного образования, реализуемых в ОО 3. Ярмарка	Заместитель директора по ВР Классные руководители	1.Доля обучающихся, охваченных дополнительным образованием, - 100 % 2.Доля педагогов, повысивших профессиональный уровень по дополнительному образованию, - 100 % 3.Объединения дополнительного образования технологической направленности

			<p>нравственном и физическом совершенствовании</p> <p>и</p>	<p>всех направленностях дополнительного образования</p> <p>4. Ярмарка дополнительного образования с презентацией всех объединений дополнительного образования</p> <p>5. Информирование родительской общественности о положительных результатах обучающихся, охваченных дополнительным образованием</p>		<p>дополнительного образования с презентацией всех объединений дополнительного образования.</p> <p>4. Информирование родительской общественности через школьный сайт, официальные сети ООО о положительных результатах обучающихся, охваченных дополнительным образованием</p> <p>5. Заключение договоров сетевого взаимодействия с детским технопарком «Кванториум» и центра цифрового образования «IT-куб»</p> <p>6. Повышение профессионального</p>	<p>организуют свою деятельность в сетевой форме с привлечением ресурсов детских технопарков «Кванториум» и центров цифрового образования «IT-куб»</p> <p>4. Наличие победителей и призеров конкурсов, соревнований смотров различного уровня – не менее 30 %</p>
--	--	--	---	--	--	--	--

						уровня педагогов для подготовки обучающихся к конкурсам, олимпиадам, смотрам различного уровня 7.Функционирование школьного медицентра		
4	Воспитание	Школа – территория развития личности	1.Укрепление единой воспитывающей среды 2.Реализация Программы воспитания 3.Системный административный контроль 4.Разработка Концепции организации внутришкольного пространства 5.Создание центра детских инициатив 6.Создание	1.Включенность родителей (законных представителей) в разработку Программы воспитания. 2.Внедрение системы совместных мероприятий с родителями для достижения большей открытости школы 3.Проведение общешкольного и классных	2024-2027гг.	1.Ознакомление родительской общественности с рабочей Программой воспитания на заседании Общешкольном родительском собрании 2.Составление плана совместной работы с родителями 3.Общешкольное и классные родительские собрания «50 важных принципов	Заместитель директора по ВР Советник директора по воспитанию Классные руководители Педагог-организатор ОБЖ	1.Доля родительской общественности, ознакомленной с рабочей Программой воспитания, - 80 % 2. 100 % реализация мероприятий Плана совместной работы с родителями 3.Доля проведенных родительских

						ВОСПИТАНИЯ		
--	--	--	--	--	--	-------------------	--	--

			<p>военно-патриотического клуба</p> <p>родительских собраний по вопросам воспитания, взаимоотношений обучающихся и педагогов, условий обучения и воспитания</p> <p>4.Организация неформальных форм взаимодействия ОУ и родителей (групповые консультации, педагогические лектории, родительские клубы, мастер-классы, круглые столы и др.)</p> <p>5.Организация родительских дней</p> <p>6.Организация трансляции опыта по взаимодействию ОО и родителей в процессе реализации рабочей</p>		<p>ребенка»</p> <p>4.Акция «Родительский урок», круглый стол «Эффективные формы работы с семьей», заседание Клуба молодых родителей</p> <p>5.Трансляция опыта по взаимодействию с родителями на РМО заместителей по ВР, совещаниях директоров.</p> <p>6.Городской семинар «Современные подходы к реализации взаимодействия школы и семьи»</p> <p>7.Конкурс дизайнерских проектов для организации внутришкольного пространства</p> <p>8.Назначение ответственного за</p>		<p>собраний по вопросам воспитания, взаимоотношений обучающихся и педагогов, условий обучения и воспитания, - 100 %</p> <p>4.Внедрение неформальных форм взаимодействия с родителями в образовательный процесс – 80 %</p> <p>5. Доля заместителя директора по ВР и педагогов, транслирующих на разных уровнях положительный опыт взаимодействия с родителями, - 50 %.</p> <p>6.Участие</p>
--	--	--	--	--	---	--	--

				<p>Программы воспитания</p> <p>7.Организация внутришкольного пространства</p> <p>8.Создание центра детских инициатив</p> <p>9.Создание и функционирование военно-патриотического клуба «Юнармия»</p>		<p>создание и функционирование центра детских инициатив, пространств ученического самоуправления</p> <p>9.Создание военно-патриотического клуба «Юнармия» и разработка нормативной правовой документации (Устав, Положение, план работы и др.)</p>		<p>обучающихся и родителей (законных представителей) в конкурсе дизайнерских проектов для организации внутришкольного пространства, - 60 %</p> <p>7.Доля обучающихся, охваченных активной работой в центре детских инициатив, - 60 %</p> <p>8.Доля обучающихся, охваченных деятельностью военно-патриотического клуба «Юнармия», - 70 %</p>
--	--	--	--	--	--	--	--	---

5	Профориентация	Шаги к профессии	1.Комплексная подготовка обучающихся к профессиональному	1.Определены сетевые партнеров в организации профориентационно	2024 год	1.Заключение договоров с ТОГУ, РАНХИГС	Директор ОО Заместитель директора	1.Использование возможностей предприятий и организаций-
---	----------------	------------------	--	--	----------	--	---	---

		у самоопределению в соответствии с их личностными качествами, интересами, способностями, состоянием здоровья, а также с учетом потребностей развития экономики и общества 2.Реализация профориентационн ого курса «Россия – мои горизонты»	й работы. 2.Заключение соглашений для использования ресурсов предприятий и организаций- партнеров в профессиональном самоопределении обучающихся 3.Организация мониторинга по выявлению образовательных и профессиональных потребностей обучающихся 4.Сопровождение профессионального самоопределения школьников 5. Организация психолого- педагогического сопровождения обучающихся по определению дальнейшей		2.Сбор и использование мониторинговых материалов по выявлению образовательных и профессиональных потребностей обучающихся 3.Составление и реализация плана работы по психолого- педагогическому сопровождению обучающихся по определению дальнейшей траектории 4.Диагностика запросов обучающихся на определение направления профильного класса	по УВР Заместител ь директора по ВР	партнеров для профессиональн г самоопредеения обучающихся на 100 % 2.100 % реализация плана мероприятий психолого- педагогического сопровождения обучающихся в профессионально м самоопределении .3. Состав класса профильного обучения полностью соответствует запросам обучающихся
--	--	---	--	--	---	--	---

				траектории 6. Создание профильного предпрофессиональ ного класса предпринимателей		5. Подготовка нормативно- правовой базы для создания профильного предпрофессиональ ного класса предпринимателей		
6	Учитель. Школьная команда	Развитие школьных команд	1. Поддержка и развитие личностных и профессиональных компетенций педагогических работников. 2. Организация непрерывного профессионального развития. 3. Организация системы наставничества 4. Укрепление коллегиального сотрудничества	1. Проведена разъяснительная работа с педагогическими кадрами по порядку формам диагностики профессиональных дефицитов. 2. Разработана система мер по организации проведения процедур, обеспечивающих выявление профессиональных дефицитов. 3. Разработан нормативно-правовой акт о	Апрель-май 2024	1. Проведение разъяснительной работы с педагогическими кадрами по порядку формам диагностики профессиональных дефицитов. 2. Разработка системы мер по организации проведения процедур, обеспечивающих выявление профессиональных дефицитов. 3. Разработка нормативно-правового акта о	Заместитель директора по УВР	1. Доля педагогических работников, прошедших самодиагностику профессиональных дефицитов, -100 % 2. Доля педагогических работников, нуждающихся в методическом сопровождении после прохождения самодиагностики и получивших адресную помощь, - 100 %

				<p>стимулировании и поощрении педагогических работников, направленный на повышение мотивации к прохождению диагностики профессиональных компетенций</p> <p>4. Проведена самодиагностика профессиональных дефицитов педагогических кадров</p> <p>5. Организовано адресное методическое сопровождение педработников, нуждающихся в поддержке для преодоления профессиональных затруднений и дефицитов</p> <p>6. Сформирован банк</p>		<p>стимулировании и поощрении педагогических работников, направленного на повышение мотивации к прохождению диагностики профессиональных компетенций</p> <p>4. Проведена самодиагностика профессиональных дефицитов педагогических кадров</p> <p>5. Организация адресного методического сопровождения педработников, нуждающихся в поддержке для преодоления профессиональных затруднений и дефицитов</p> <p>6. Формирование</p>		
--	--	--	--	--	--	--	--	--

				авторов успешных «командных» педагогических и управленческих практик		банка авторов успешных «командных» педагогических и управленческих практик		
7	Образовательная среда	Современная школа	1.Создание современной мотивирующей образовательной среды как инструмента социализации детей 2.Создание пространства развития обучающихся для их участия в принятии образовательных решений 3. Использование возможностей ФГИС «Моя школа» в организации оценочной деятельности»	1. Использованы в работе методических рекомендаций, нормативных документов по использованию ФГИС «Моя школа», в том числе верифицированного цифрового образовательного контента, при реализации ООП 2.Разработан локальный акт «Положение о применении электронного обучения, дистанционных образовательных технологий при	2024 год	1.Использование в работе методических рекомендаций, нормативных документов по использованию ФГИС «Моя школа», в том числе верифицированного цифрового образовательного контента, при реализации ООП 2.Разработка локального акта «Положение о применении электронного обучения, дистанционных образовательных технологий при	Директор ОУ Заместитель директора по УВР	1.для педагогов, использующих методические рекомендации, нормативные документы по использованию ФГИС «Моя школа», в том числе верифицированного цифрового образовательного контента, при реализации ООП, - 100 % 2. 100 % реализация мероприятий Дорожной карты по подключению и использованию ФГИС «Моя

			<p>реализации образовательных программ»</p> <p>3. Реализованы все мероприятия Дорожной карты по подключению и использованию ФГИС «Моя школа»</p> <p>4. Осуществлен мониторинг цифровых компетенций педагогов и обучающихся, позволяющий использовать оборудование и программные средства, технологии дистанционного обучения</p> <p>5. Используются возможности ФГИС «Моя школа» в организации оценочной деятельности</p>		<p>реализации образовательных программ»</p> <p>3. Реализация всех мероприятий Дорожной карты по подключению и использованию ФГИС «Моя школа»</p> <p>4. Осуществление мониторинга цифровых компетенций педагогов и обучающихся, позволяющий использовать оборудование и программные средства, технологии дистанционного обучения</p> <p>5. Использование возможностей ФГИС «Моя школа» в организации оценочной деятельности</p>		<p>школа»</p> <p>3. Доля обучающихся и педагогов, прошедших мониторинг цифровых компетенций, - 100 %</p> <p>4. Доля педагогических работников, использующих оценку и учет результатов использования разнообразных форм и методов обучения ФГИС «Моя школа», - ,100 %</p> <p>5. Доля педагогов, включивших в рабочие программы учебных предметов и курсов</p>
--	--	--	---	--	--	--	--

				6.В рабочие программы учебных предметов и курсов внеурочной деятельности включены ресурсы ФГИС «Моя школа»		6. Включение в рабочие программы и курсы внеурочной деятельности ресурсов ФГИС «Моя школа»		внеурочной деятельности ресурсы ФГИС «Моя школа» - 100 %
Школьный климат	Школа – территория комфорта	1.Развитие деятельности психологической службы 2.Обеспечение социально психологической поддержки школьников 3.Реализация антибуллинговой программы 4.Обеспечение эмоционального благополучия всех участников образовательного процесса	1.Организовно взаимодействие с ресурсными центрами социальной помощи семьям и детям 2.Разработан локальный акт по созданию и функционированию кабинета педагога-психолога 3. Создано рабочее место педагога-психолога путем возможности трансформирования школьного пространства 4. Привлечены внебюджетные	2024-2025	1.Организация взаимодействия с ресурсными центрами социальной помощи семьям и детям 2.Привлечение в качестве совместителей специалистов МБОУ СОШ № 68 к выполнению функций у учителя-дефектолога, учителя-логопеда 3. Разработка локального акта по созданию и функционированию кабинета педагога-психолога	Директор ОУ Педагог-психолог Заместитель директора по ВР	1.Взаимодействие с краевым Центром медико-психолого-педагогической помощи 2.Высокий уровень укомплектованности психологическим и кадрами 3.Доля специалистов, прошедших повышение квалификации, - 100 % 4. Доля педагогических работников, принимающих	

						4.Создание рабочего		
--	--	--	--	--	--	---------------------	--	--

				<p>средств для закупки оборудования для кабинета педагога-психолога</p> <p>5. Разработан локальный акт по профилактике буллинга в детской среде</p> <p>6. Обеспечено улучшение психологического микроклимата в ученическом и педагогическом коллективах</p>		<p>места педагога-психолога путем возможности трансформирования, зонирования школьного пространства</p> <p>5. Привлечение внебюджетных средств для закупки оборудования для кабинета педагога-психолога</p> <p>6. Разработка локального акта по профилактике буллинга в детской среде</p> <p>7. Обеспечение улучшения психологического микроклимата в ученическом и педагогическом коллективах</p>		<p>участие в реализации антибуллинговой программы, - 100 %</p> <p>5. Доля обучающихся, удовлетворенных комфортностью и безопасностью школьного климат, - 80 %</p> <p>6. Доля педагогов, удовлетворенных комфортностью и безопасностью школьного климат, - 80 %</p>
--	--	--	--	---	--	--	--	--

5. Ожидаемые результаты реализации Программы развития (повышение, сохранение уровня).

1. Обеспечено качество общего и дополнительного образования, соответствующее ФГОС, ФООП, социальному заказу, возможностям и потребностям обучающихся.
2. Организовано профильное обучение на основе сетевого взаимодействия образовательных учреждений.
3. Достигнуты стабильные положительные результаты обучающихся в ходе государственной итоговой аттестации.
4. Созданы адаптированные образовательные программы, отвечающие индивидуальным потребностям обучающихся с ОВЗ, детей-инвалидов.
5. Наблюдается положительная динамика в освоении основной образовательной программы обучающимися с ОВЗ, детей-инвалидов.
6. Достигнуто повышение качества обучения детей с рисками образовательной неуспешности.
7. Увеличилась доля обучающихся, достигнувших положительной динамики участия в олимпиадах и конкурсах разного уровня.
8. Активизирована деятельность общественных органов: Совета профилактики, Управляющего и Ученического советов.
9. Расширен перечень дополнительных образовательных услуг, предоставляемый обучающимся.
10. Создана эффективная система информационного обеспечения образовательного процесса.
11. Создан школьный медицентр.
12. Организовано активное взаимодействие с участниками образовательных отношений.
13. Апробирована программа профессионального роста педагогов, включающая механизмы выявления дефицитов и обеспечивающая развитие профессиональных компетенций.

1. Механизмы реализации Программы развития.

Наименование блока	Наименование ресурсов	Наличие (по факту): количество и характеристики	Требуемые ресурсы	Источники получения/ приобретения
<ul style="list-style-type: none"> • Нормативное правовое обеспечение (ЛНА) 	<ul style="list-style-type: none"> • Положение о внутренней системе оценки качества образования • Положение о классе профильного обучения на основе индивидуальных учебных планов • Положение о формах, периодичности, порядке текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации • Положение о 	<p style="text-align: center;">1</p> <p style="text-align: center;">1</p> <p style="text-align: center;">1</p> <p style="text-align: center;">1</p>	<p style="text-align: center;">-</p>	<p style="text-align: center;">-</p>

	<p>поощрении обучающихся</p> <ul style="list-style-type: none"> • Положение об Управляющем совете • Положение об инклюзивном обучении детей с ОВЗ • Положение об интегрированном обучении детей с ОВЗ в классах возрастной нормы • Положение об индивидуальном учебном плане • Положение об индивидуальном учете результатов освоения обучающимися 	<p style="text-align: center;">1</p> <p style="text-align: center;">1</p> <p style="text-align: center;">1</p> <p style="text-align: center;">1</p> <p style="text-align: center;">1</p>		
--	---	--	--	--

	<p>образовательных программ</p> <ul style="list-style-type: none"> • Положение о портфолио индивидуальных достижений обучающихся • Положение о рабочей программе • Положение об электронном обучении и использовании дистанционных образовательных технологий в образовательной деятельности • Положение о домашнем задании • Порядок приема и зачисления обучающихся на 	<p>1</p> <p>1</p> <p>1</p> <p>1</p> <p>1</p>		
--	---	--	--	--

	обучение по дополнительным общеразвивающим программам			
• Материально-техническое обеспечение		<ul style="list-style-type: none"> • 30 кабинетов с автоматизированным рабочим местом учителя • 3 комплекта ЦОС • 4 интерактивные доски • компьютерный класс <ul style="list-style-type: none"> • 82 компьютера <ul style="list-style-type: none"> • медиатека • принтеры • мультимедийные проекторы • актовый зал • музейная комната 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Обновление компьютерной техники 2. Дополнительное оборудование в рамках проекта «ЦОС» - 3 шт. 3. Кабинет педагога-психолога 	Бюджетные средства
3. Кадровые ресурсы	Директор Заместитель	1 3	Учитель-дефектолог	

	директора по УВР Заместитель директора по ВР Заместитель директора по безопасности Заместитель директора по АХЧ Педагоги Педагог-психолог	 1 1 1 53 1	Учитель-логопед	
4. Финансовые ресурсы	<ul style="list-style-type: none"> • Бюджетные средства по смете доходов и расходов • Фонд заработной платы • Расходы на обновление материально-технической базы 	50234198, 27 34912621, 33 15278861, 30		

7. Критерии и показатели оценки реализации Программы развития.

Критерии	Показатели	Количественные показатели
<p>Качество образовательного процесса</p>	<p>1.Результативность деятельности ОУ 2.Продуктивность и результативность образовательных программ 3.Итоги проверок контрольно-надзорных органов 4.Эффективность механизмов самооценки, проведение мониторингов, принятие стратегически значимых решений</p>	<p>1. 100 % соответствие ООП ФГОС НОО, ФГОС ООО, ФГОС СОО 2.Минимальное количество замечаний по итогам проверок контрольно-надзорных органов 3.По результатам самодиагностики ОО достигло высокого уровня</p>
<p>Качество образовательных достижений</p>	<p>1.Результаты ГИА выпускников 9-х, 11-х классов 2.Результаты промежуточной и текущей аттестации обучающихся (мониторинг и диагностика обученности)</p>	<p>1.Доля обучающихся, прошедших ГИА и получивших аттестаты об усвоении уровней основного и среднего образования, - 100 % 2. Доля обучающихся, успешно прошедших промежуточную и текущую аттестацию, - 100 %</p>
<p>Результаты мониторинговых исследований</p>	<p>1.Качество знаний обучающихся 4-х классов по русскому языку, математике и чтению, окружающему миру 2.Адаптация и готовность к обучению учеников 1-х классов 3.Адаптация и результаты обученности учеников 5-х, 10-х классов 4. Участие и результативность работы в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях различного уровня</p>	<p>1.Доля обучающихся, показавших положительную динамику уровня обученности, - 100 % 2.Доля первоклассников, готовых к обучению в школе, - 80 % 3.Доля 5-ти и 10-тиклассников, преодолевших затруднения адаптационного периода, - 100 % 4.Доля обучающихся, принявших участие в олимпиадах, конкурсах,</p>

	5.Итоги мониторинговых исследований и ВПР	соревнованиях различного уровня, - 60 % 5.оля обучающихся, ставших победителями и призерами олимпиад, конкурсов, соревнований различного уровня, - 30 %
Индивидуальные образовательные достижения	1.Образовательные достижения по отдельным предметам и их динамика 2.Удовлетворенность организацией образовательного процесса 3.Степень участия в образовательной деятельности (активность в урочной и внеурочной деятельности)	1.Доля обучающихся, достигших образовательных достижений по отдельным предметам, - 70 % 2.Доля обучающихся и родителей, удовлетворенных организацией образовательного процесса, -90 % 3.Доля обучающихся, активно участвующих в мероприятиях урочной и внеурочной деятельности, - 90 %
Доступность образования	1.Система приема обучающихся в ОО 2.Конкурентноспособность ОУ (отношение количества детей школьного возраста, принятых в 1 класс количеству поданных заявлений) 3.Открытость деятельности ОО для родителей (законных представителей и общественных организаций)	1.Система приема обучающихся в ОО на 100 % соответствует требованиям и локальному акту ОУ 2. Отношение количества детей школьного возраста, принятых в 1 класс количеству поданных заявлений – 100 % 3.Деятельность ОУ открыта для широкого ознакомления через официальный сайт ОУ, официальный аккаунт в социальных сетях
Профессиональная компетентность педагогов	1.Отношение педагога к инновационной работе (активное применение	1.Доля педагогов, активно применяющих информационные технологии в

	<p>информационных технологий в своей профессиональной деятельности)</p> <p>2.Готовность учителя к повышению профессионального мастерства (систематичность прохождения курсов повышения квалификации, участие в работе предметных школьных и районных МО и методическом объединении классных руководителей, методических советах, педагогических конференциях различных уровней и др.)</p> <p>3.Образовательные достижения обучающихся (успевающие на «4» и «5», отличники, медалисты, победители олимпиад, конкурсов, смотров, фестивалей)</p> <p>4.Организация качественной работы с «резервом»</p> <p>5.Участие педагога в качестве эксперта ГИА, аттестационной комиссии, жюри и т.д.</p> <p>6.Личные достижения в профессиональных конкурсах различного уровня</p>	<p>своей деятельности, - 100 %</p> <p>2.Доля педагогов, систематически повышающих свою профессиональную компетентность, - 100 %</p> <p>3.Наличие победителей и призеров муниципального и регионального этапов ВсОШ.</p> <p>4. Ежегодное наличие выпускников, получивших медаль «За особые успехи в учении» I и II степени</p>
<p>Материально-техническое обеспечение образовательной</p>	<p>1.Наличие и в перспективе расширение, а также обновление парка мультимедийной и</p>	<p>Мультимедийная и интерактивная техника обновлена на 70 %</p>

<p>деятельности</p>	<p>интерактивной техники 2. Программно-информационное обеспечение, наличие и эффективность использования Интернет-ресурсов в образовательном процессе 3. Оснащенность учебных кабинетов современным оборудованием, средствами обучения и мебелью 4. Обеспеченность учебной и методической литературой</p>	
<p>Комфортность обучения</p>	<p>1. Соблюдение требований охраны труда, контроль их выполнения в соответствии с нормативными документами 2. Соответствие условий обучения (размещение, земельный участок, здание, оборудование помещений, воздушно-тепловой режим, искусственное и естественное освещение, водоснабжение и канализация, режим общеобразовательного процесса, организация медицинского обслуживания, организация питания) требованиям СанПиН 3. Выполнение предписаний надзорных</p>	<p>Условия обучения и требования к охране труда обеспечены на 100 %</p>

	органов 4.Соответствующий морально-психологический климат	
Система дополнительного образования	1.Количество предоставляемых дополнительных образовательных услуг и охват ими обучающихся 2.Заинтересованность родителей и обучающихся в дополнительных образовательных услугах 3.Степень соответствия количества и качества дополнительных образовательных услуг запросам родителей и обучающихся 4.Результативность предоставляемых образовательных услуг (наличие победителей олимпиад, конкурсов, соревнований, фестивалей и т.д.) 5.Применимость полученных в результате дополнительного образования знаний и умений на практике	Доля обучающихся, охваченных дополнительным образованием, - 100 %
Открытость деятельности ОО	1.Эффективность взаимодействия ОО с родительской общественностью, выпускниками школы, профессиональными сообществами 2.Репутация (рейтинг) школы на различных уровнях	Ежедневное размещение новостей о деятельности школы на официальном сайте ОУ и в официальных социальных сетях

	<p>3.Качество Материалов самообследования и доступность широкой общественности</p> <p>3.Публикация в СМИ</p>	
Состояние здоровья обучающихся	<p>1.Наличие медицинского кабинета общего назначения и его оснащенность в соответствии с современными требованиями</p> <p>2.Регулярность и качество проведения санитарно-эпидемиологических и гигиенических профилактических мероприятий, медицинских осмотров</p> <p>3.Частота заболеваемости обучающихся, педагогических и других работников</p> <p>4.Эффективность оздоровительной работы (оздоровительный компонент содержания учебных предметов, здоровьесберегающие программы, режим дня, организация отдыха и оздоровления детей в каникулярное время и др.)</p> <p>5.Состояние физкультурно-оздоровительной работы (распределение учащихся по уровню физического</p>	<p>1.Доля обучающихся, прошедших медицинский осмотр и получивших индивидуальные рекомендации, - 100 ;</p> <p>2.В ОУ организована регулярная оздоровительная работа</p> <p>3.Доля обучающихся, участвующих во всероссийском проекте «Готов к труду и обороне», - 80 %</p>

	<p>развития, группам здоровья, группам физической культуры) 6.Количество обучающихся, участующих во Всероссийском проекте «Готов к труду и обороне»</p>	
<p>Качество воспитательной работы</p>	<p>1.Степень вовлеченности педагогического коллектива и родителей в воспитательный процесс 2.Демократичность характера планирования воспитательной работы (участие в составлении планов тех, кто планирует, и тех, для кого планируют) 3.Охват обучающихся деятельностью, соответствующей их интересам и потребностям 4.Наличие детского самоуправления, его соответствие различным направлениям деятельности 5.Удовлетворенность обучающихся и родителей воспитательным процессом и наличие положительной динамики результатов воспитания 6.Положительная динамика в оценке обучающимися образовательной среды</p>	<p>Доля обучающихся, удовлетворенных воспитательной работой, - 98 % Доля родителей, удовлетворенных воспитательной работой, - 95 %</p>

	<p>(удовлетворенность школой, классом, обучением, организацией досуга, отношениями с родителями, сверстниками и педагогами)</p> <p>7.Наличие системы стимулирования участников воспитательного процесса</p> <p>8.Участие классов в общешкольных мероприятиях</p>	
<p>Качество финансово-экономической деятельности</p>	<p>1.Объективность и открытость введения новой системы оплаты труда</p> <p>2.Объективность расстановки кадров (анализ штатного расписания)</p> <p>3.Наполняемость классов</p> <p>4.Продуктивность использования расходной части сметы по бюджетным ассигнованиям на финансовый год</p> <p>5.Объективность управленческих решений, принятых по актам проверок и обследований финансово-хозяйственной деятельности вышестоящими и другими организациями</p>	<p>Объективность расстановки кадров соответствует 100 %</p> <p>Продуктивность использования расходной части сметы по бюджетным ассигнованиям на финансовый год – 100 %</p>

8. Дорожная карта реализации Программы развития.

Мероприятия	Срок реализации		Планируемый результат		Исполнитель	Ответственный
	плановая дата получения результата (дд.мм.гг)	фактическая дата (дд.мм.гг)	измеримый индикатор (показатель)	наименование продукта		
Знание: качество и объективность/						
Обеспечение доступности качественного образования и равных возможностей для всех обучающихся						
1. Психолого-педагогическая диагностика по выявлению образовательных интересов и потребностей, способностей и талантов обучающихся	Январь 2024		100 %	Доля обучающихся	Педагог-психолог	Заместитель директора по УВР
2. Индивидуальная работа с родителями обучающихся по изучению образовательных запросов и ожиданий	Январь - март 2024		100 %	Доля родителей (законных представителей)	Классные руководители	Заместитель директора по УВР

3.Разъяснительная работа (индивидуальная и групповая) с обучающимися, родителями (законными представителями) о важности углубленного изучения предметов для развития способностей и профессионального самоопределения	Январь – февраль 2024		100 %	Доля родителей (законных представителей)	Учителя-предметники Классные руководители	Заместитель директора по УВР
4. Самообследование ресурсных (материально-технических, информационных) условий для организации углубленного изучения отдельных предметов	Февраль 2024		80 %	Материально-техническая база	Учителя-предметники	Заместитель директора по УВР Заместитель директора по АХЧ

5.Выявление дефицитов, заключение сетевых договоров, мониторинг сетевой формы реализации образовательной программы	Апрель-май 2024		5 договоров	Договоры о сетевом сотрудничестве	Заместитель директора по УВР Заместитель директора по ВР	Директор ОУ
6. Назначение педагога-куратора для индивидуального сопровождения обучающегося (консультирования по выбору предметов ГИА, по определению профиля, составления ИУП)	Май 2024		100 %	Педагог-куратор	Заместитель директора по УВР	Директор ОУ
Школа Здоровья/ Создание благоприятных условий для повышения уровня здоровья						
1.Разработка программы по видам спорта ШСК по уровням образования	Апрель 2024		100 %	Программы по видам спорта Школьного спортивного клуба	Руководитель ШСК	Заместитель директора по ВР

2. Составление плана мероприятий ШСК с родителями.	Апрель 2024		1 (шт.)	План работы ШСК с родителями	Руководитель ШСК	Заместитель директора по ВР
3. Планирование работы классных руководителей с родительской общественностью.	Ноябрь 2024		48	План работы классных руководителей	Классные руководители	Заместитель директора по ВР
4. Проведение активных перемен с младшими школьниками	В течение учебного года		100 %	Обучающиеся 1-4 классов	Движение первых	Советник директора по воспитанию
Школа – территория успеха/						
Формирование эффективной системы поддержки и развития способностей и талантов обучающихся						
1. Мониторинг интересов, потребностей, индивидуальных возможностей и склонностей обучающихся.	Март 2024 Март 2025 Март 2026		100 %	Обучающиеся 1-11 классов	Классные руководители	Заместитель директора по ВР

2.Информирование обучающихся и родителей (законных представителей) о всех направленностях дополнительного образования, реализуемых в ОО	Март 2024 Март 2025 Март 2026		100 %	Родительская общественность	Руководители объединений дополнительного образования	Заместитель директора по ВР
3.Ярмарка дополнительного образования с презентацией всех объединений дополнительного образования	Апрель 2024 Апрель 2025 Апрель 2026		80 %	Родительская общественность, обучающиеся	Руководители объединений дополнительного образования	Заместитель директора по ВР
4.Информирование родительской общественности через школьный сайт, официальные сети ОО о положительных результатах обучающихся, охваченных дополнительным	постоянно		90 %	Родительская общественность, обучающиеся	Руководители объединений дополнительного образования Ответственный за школьный сайт	Заместитель директора по ВР

образованием						
5. Заключение договоров сетевого взаимодействия с детским технопарком «Кванториум» и центра цифрового образования «IT-куб»	Май 2024 Май 2025 Май 2026		3 (шт.)	Договоры сетевого взаимодействия	Заместитель директора по ВР	Директор ОУ
6. Повышение профессионального уровня педагогов для подготовки обучающихся к конкурсам, олимпиадам, смотрам различного уровня	В течение учебного года		100 %	Руководители объединений дополнительного образования	Заместитель директора по УВР	Директор ОУ
7. Функционирование школьного медиацентра	Сентябрь 2024		1 (шт.)	Школьный медиацентр	Движение первых	Советник директора по воспитанию
Школа – территория развития личности/ Укрепление единой воспитывающей среды						

1.Ознакомление родительской общественности с рабочей Программой воспитания	Январь 2024		100 %	Представители Родительского комитета ОУ	Заместитель директора по ВР	Директор ОУ
2.Составление плана совместной работы с родителями	Август 2024 Август 2025 Август 2026		1 (шт.)	План работы	Заместитель директора по ВР Советник директора по воспитанию	Директор ОУ
3.Общешкольное и классные родительские собрания «50 важных принципов воспитания ребенка»	Сентябрь 2024 Сентябрь 2025 Сентябрь 2026		48	Родительские собрания	Классные руководители	Заместитель директора по ВР
4.Акция «Родительский урок», круглый стол «Эффективные формы работы с семьей», заседание Клуба молодых родителей	2024-2026		3 акции 3 круглых стола 4 заседания	Формы работы	Заместитель директора по ВР Советник директора по воспитанию	Директор ОУ

5.Трансляция опыта по взаимодействию с родителями на ГМО заместителей по ВР, совещаниях директоров.	2024-2027		8 трансляций	Трансляция опыта	Заместитель директора по ВР Советник директора по воспитанию	Директор ОУ
6.Конкурс дизайнерских проектов для организации внутришкольного пространства	Апрель 2024		1	Конкурс	Движение первых	Советник директора по воспитанию
7.Назначение ответственного за создание и функционирование центра детских инициатив, пространств ученического самоуправления	Август 2024		1	Ответственный	Советник директора по воспитанию	Директор ОУ

8.Создание военно-патриотического клуба «Юнармия» и разработка нормативной правовой документации (Устав, Положение, план работы и др.)	Сентябрь 2024		1 (шт.)	Клуб «Юнармия»	Руководитель клуба	Советник директора по воспитанию
Шаги к профессии/						
Комплексная подготовка обучающихся к профессиональному самоопределению						
1.Заключение договоров с ТОГУ, ОАО «Хорский хлебозавод», КГБУ «Агропромышленный техникум п.Хор» о сетевом взаимодействии	Август 2024 Август 2025 Август 2026		3 (шт.)	Договор о сетевом взаимодействии	Заместитель директора по ВР	Директор ОУ

2.Сбор и использование мониторинговых материалов по выявлению образовательных и профессиональных потребностей обучающихся	Май 2024 Май 2025 Май 2026		-	Материалы мониторинга	Педагог-психолог Классные руководители	Советник директора по воспитанию
---	----------------------------------	--	---	-----------------------	---	----------------------------------

3. Составление и реализация плана работы по психолого-педагогическому сопровождению обучающихся по определению дальнейшей траектории	Августа 2024 Август 2025 Август 2026		1 (шт.)	План работы	Педагог-психолог	Заместитель директора по ВР
4. Диагностика запросов обучающихся на определение направления профильного класса	Май 2024 Май 2025 Май 2026		1 (шт.)	Диагностика запросов	Заместитель директора по УВР	Директор ОУ
5. Подготовка нормативно-правовой базы для создания профильного предпрофессионального класса предпринимателей	Май 2024 Май 2025 Май 2026		-	Нормативно-правовая база	Заместитель директора по УВР	Директор ОУ
Развитие школьных команд/ Укрепление коллегиального сотрудничества						

1.Проведение разъяснительной работы с педагогическими кадрами по порядку и формам диагностики профессиональных дефицитов.	Январь 2024		-	Разъяснительная работа	Заместитель директора по УВР	Директор ОУ
2.Разработка системы мер по организации проведения процедур, обеспечивающих выявление профессиональных дефицитов.	Февраль 2024		-	Система мер	Заместитель директора по УВР	Директор ОУ
3.Разработка нормативно-правового акта о стимулировании и поощрении педагогических работников, направленного на повышение мотивации к прохождению диагностики	Ноябрь 2023		1	Локальный акт	Заместитель директора по УВР Заместитель директора по ВР Советник директора по воспитанию	Директор ОУ

профессиональных компетенций						
4.Проведение самодиагностики профессиональных дефицитов педагогических кадров	Май 2024 Май 2025 Май 2026		100 %	Доля педагогических кадров	Заместитель директора по УВР	Директор ОУ
5. Организация адресного методического сопровождения педработников, нуждающихся в поддержке для преодоления профессиональных затруднений и дефицитов	Сентябрь 2024 Сентябрь 2025 Сентябрь 2026		100 %	Доля педагогов, получивших адресную помощь	Заместитель директора по УВР	Директор ОУ
6. Формирование банка авторов успешных «командных» педагогических и управленческих практик	Сентябрь 2024 Сентябрь 2025 Сентябрь 2026		1 (шт.)	Банк данных	Заместитель директора по УВР Заместитель директора по ВР Советник директора по	Директор ОУ

					воспитанию	
Современная школа/ Создание современной мотивирующей образовательной среды						
1.Использование в работе методических рекомендаций, нормативных документов по использованию ФГИС «Моя школа», в том числе верифицированного цифрового образовательного контента, при реализации ООП	2024-2027		1 (шт.)	Методические рекомендации	Заместитель директора по УВР	Директор ОУ
2.Разработка локального акта «Положение о применении электронного обучения, дистанционных образовательных технологий при реализации образовательных	Ноябрь 2023		1 (шт.)	Положение о применении электронного обучения, дистанционных образовательных технологий при реализации образовательных	Заместитель директора по УВР	Директор ОУ

программ»				программ		
3. Реализация всех мероприятий Дорожной карты по подключению и использованию ФГИС «Моя школа»	январь-февраль 2024		1 (шт.)	Дорожная карта	Заместитель директора по УВР	Директор ОУ
4.Осуществление мониторинга цифровых компетенций педагогов и обучающихся, позволяющий использовать оборудование и программные средства, технологии дистанционного обучения	Март 2024		100 %	Доля педагогов и обучающихся	Заместитель директора по УВР	Директор ОУ

5. Использование возможностей ФГИС «Моя школа» в организации оценочной деятельности	2023-2026		100 %	Доля педагогов и обучающихся	Заместитель директора по УВР	Директор ОУ
6. Включение в рабочие программы и курсы внеурочной деятельности ресурсов ФГИС «Моя школа»	2024-2027		100 %	Рабочие программы	Заместитель директора по УВР Заместитель директора по ВР	Директор ОУ
Школа – территория комфорта/ Обеспечение эмоционального благополучия всех участников образовательного процесса						
1. Организация взаимодействия с ресурсными центрами социальной помощи семьям и детям	2024-2027		1 (шт.)	Договор о сотрудничестве	Педагог-психолог	Директор ОУ
2. Привлечение в качестве совместителей специалистов МБОУ СОШ № 68 к выполнению функций учителя-дефектолога, учителя-логопеда	2024-2027		2 (чел.)	Учитель-дефектолог Учитель-логопед	Заместитель директора по УВР	Директор ОУ

3. Разработка локального акта по созданию и функционированию кабинета педагога-психолога	Январь 2024		1	Локальный акт	Педагог-психолог	Директор ОУ
4. Создание рабочего места педагога-психолога путем возможности трансформирования, зонирования школьного пространства	Сентябрь 2024		1	Рабочее место	Педагог-психолог	Директор ОУ
5. Привлечение внебюджетных средств для закупки оборудования для кабинета педагога-психолога	2024-2025		-	Внебюджетные средства	Педагог-психолог	Директор ОУ
6. Разработка локального акта по профилактике буллинга в детской среде	Январь 2024		1	Локальный акт	Педагог-психолог	Директор ОУ

